

รายงานการประชุมสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง
สมัยสามัญ สมัยที่ ๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

วันจันทร์ ที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ห้องประชุมสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง

ผู้มาประชุม	๒๐ คน
ผู้เข้าร่วมประชุม	๑๖ คน
ผู้ขาดประชุม	- คน
ผู้ลาประชุม	- คน

ผู้มาประชุม

๑. นายบุญพูน พรีวน ๒๐ คน
๒. นายบุญถัง ไกรยาน
๓. นายราษฎร หมุนาวงศ์
๔. นายปรมชาป ธรรมนิยม
๕. นายเสียง สุขสวัสดิ์
๖. นายดํวย ศรีสุด
๗. นายเกรียงไกร เขตโนนท์
๘. นายสมบัติ หมุนาวงศ์
๙. นายอุดม ใจย่าง
๑๐. นายณัฐวุฒิ จำปาฤทธิ์
๑๑. นายอาทิตย์ ใจอ่อน
๑๒. นายวิเชียร เขตโนนท์
๑๓. นายสิริหอร ใจอ่อน
๑๔. นายบุญกลอง ประสมบูรณ์
๑๕. นายสุนทร ธรรมนิยม
๑๖. นายใหม่ บัวคง
๑๗. นางสาวศรีพิwaren สิงห์เก้า
๑๘. นายพร คำตีบ
๑๙. นายสำราญ ก้อนจันทร์
๒๐. นายครุพัน สมภิร

ประธานสภาฯ

รองประธานสภาฯ

เลขานุการสภาฯ

สมาชิกสภา อปต.ก้านเหลือง หมู่ที่ ๑
สมาชิกสภา อปต.ก้านเหลือง หมู่ที่ ๒

สมาชิกสภา อปต.ก้านเหลือง หมู่ที่ ๓
สมาชิกสภา อปต.ก้านเหลือง หมู่ที่ ๔

สมาชิกสภา อปต.ก้านเหลือง หมู่ที่ ๕
สมาชิกสภา อปต.ก้านเหลือง หมู่ที่ ๖

สมาชิกสภา อปต.ก้านเหลือง หมู่ที่ ๗
สมาชิกสภา อปต.ก้านเหลือง หมู่ที่ ๘

สมาชิกสภา อปต.ก้านเหลือง หมู่ที่ ๙
สมาชิกสภา อปต.ก้านเหลือง หมู่ที่ ๑๐

สมาชิกสภา อปต.ก้านเหลือง หมู่ที่ ๑๑
สมาชิกสภา อปต.ก้านเหลือง หมู่ที่ ๑๒

สมาชิกสภา อปต.ก้านเหลือง หมู่ที่ ๑๓
สมาชิกสภา อปต.ก้านเหลือง หมู่ที่ ๑๔

สมาชิกสภา อปต.ก้านเหลือง หมู่ที่ ๑๕
สมาชิกสภา อปต.ก้านเหลือง หมู่ที่ ๑๖

สมาชิกสภา อปต.ก้านเหลือง หมู่ที่ ๑๗
สมาชิกสภา อปต.ก้านเหลือง หมู่ที่ ๑๘

สมาชิกสภา อปต.ก้านเหลือง หมู่ที่ ๑๙
สมาชิกสภา อปต.ก้านเหลือง หมู่ที่ ๒๐

ผู้มาประชุม

ผู้มาประชุม

ผู้มาประชุม

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายเอกราช สเมใจ
 ๒. นางสาวกัทร้า วิสาพันธ์
 ๓. นางสุจารัตน์ ศรีรร
 ๔. นายพิจิต หลาภุณธรรม
 ๕. นายฤทธิล แก้วสุมทร
 ๖. นายอุดม พุทธวงศ์
 ๗. นายอริવัฒน์ ดาวออาจ
 ๘. นางอ้อมพร เกษะสกุล
 ๙. นางสาวศิริปิการ์ เนื่องเก้า
 ๑๐. นางสาวนภศรา สิงห์บันทึก
 ๑๑. นางสาวสาวิกานต์ ห่องเอี้ยบ
 ๑๒. นายวันชัย วงศ์คลีซคร
 ๑๓. นางสาวหยาด ศรีงาม
 ๑๔. นางสาวปรัชญา พิทยานันท์
 ๑๕. นางสาวสุนิสา ยังหัวตัด
 ๑๖. นางสาวภาณุญา ป้องกัน
- เริ่มประชุม
- เวลา ๑๙.๓๐ น.
- ไม่สามารถหาอองค์การบริหารส่วนตemp; บก. ก้าวหน้า ตามระเบียบฯ ประชุมสภาก ตั้งต่อไปนี้
- รับเป็นประธานที่ ๑**
- นายบุญพิม พิรุสุข
(ประธานสภาก)
- รื้อประชุมและให้เป็นพิธี**
- แจ้งพิมได้มีเดียกับประธานที่ประชุมทั้ง ๒ ท่าน ว่า ตามระเบียบฯ ประชุมสภาก ห้องถิน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยพอดรุสุบีอ
- กำหนดวิธีการเลือกประธานสภาก ตามระเบียบฯ ให้มีเดียกับวิธีเดียวกัน แก้ไขเงื่อนไขเดียวกัน
- ประจําตัว ตามระเบียบฯ ด
- กำหนดการพัฒนาด้านงานการศึกษา เดิมไม่ได้กำหนด แก้ไขเป็น พัฒนาด้านราย รายออก ครอบอาชีวศึกษา ยุบสภาก สถาบันติให้พัฒนาด้านราย ตามระเบียบฯ ๑๙/๑
- กำหนดประชุมผ่านสื่อสื่อสารมวลชน ให้มีไม่ได้กำหนด แก้ไขเป็น ประธานสภาก ห้องถิน จัดให้ในวันพุธที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ ๑๙/๑
- กำหนดการปีงบประมาณ๒๕๖๔ ของสภาก ห้องถิน แก้ไขเป็น ตามจำนวนภูมายเข้าร่อง มีสิทธิ์จะขอเสนอขอเห็นชอบ หรือความเห็นก่อนบัญญัติที่เสนอได้ ตามระเบียบฯ ๑๙/๑
- กำหนดให้ประชุมเข้าพิจารณาประชุมสภาก ห้องถิน แก้ไขเป็น ที่ประชุมสภาก ห้องถิน จัดให้ประชุมที่ประชุมสภาก ห้องถิน เป็นประชุมสภาก ห้องถิน ริสก์ภัยและเสี่ยง เนื่องจากสถานที่ห้องถิน ทำนงนบดี ตามระเบียบฯ ๑๙/๑

(ပြန်လည်သော်လည်ပတ်မှုပါမ်များ)

ନାଥାର୍କରାଚ ଶମ୍ବିଜ
(ମାଧ୍ୟମ ଓପଟ.)

- ก้านหดดีการหายหอบการบูรณะส่วนท้องถิ่นผ่านเส้นธารอนนิกส์ เดินไปได้ทางน้ำ แก่ๆ เป็นส่วนมากถ่ายห้องต้องเดินทางรอบไป แม่น้ำจะเป็นเส้นทางเดินทางไปเรียบร้อย - แม่น้ำเรื่องรถดีปั๊พเพิงของ บาน พันธุ์ ลียง ตอนนี้ได้มาเข้ามาแล้วเรือราfts เดินทางไปเรียบร้อยในเรือกากก่อนและตาม ปรับรุ่งขึ้นคลอดไฟ โคมไฟ ตามหมู่บ้านต่างๆ ที่มีหนังสือแปลงมา ถ้าเสร็จต่อไปก็จะได้มีการยกกระเบื้องเดิมที่ก่อไปแล้วตามความจำเป็น

[9] Wise! ♀ on 9/9/08

ພາຍໃນ ສີລຸນ
(ປະເທດລາວ)
ທີ່
ກະຊວງຫຼວມ ເຊັ່ນ
- ສ້າງນາບໍ່ທີ່ກ່ຽວຂ້າງໜາກປະປະອຸມໄດ້ສັນໄຟເໝັນຈິກໂລກດັບປະເທດລາວ
ເພື່ອຕື່ມຕົ້ນຂອງຄໍາໃນນາບໍ່ທີ່ກ່ຽວຂ້າງໜາກປະປະອຸມບ້າງກ່ອນໄໝ່ ກໍານົດລາຍງານເຕີຍປະເທດ
ລາວ

၁၂	ရီယိုယ်	ရီယိုယ်
၁၁	ရီယိုယ်	ရီယိုယ်
၁၀	ဒေသ	ဒေသ
၉	ဒေသ	ဒေသ

ฉบับที่ ๓

ฉบับภาษาไทยที่

ປະເມີນປຸພໍພວມ ສະຫຼຸບ
ປະສົກນສະກາງ

(ເງິດີຕຣາແຫ່ງ)

- รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของศึกษาธิการบริหารส่วนบุคคล
ก้านเหลือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

፩፻፲፭ ዓ.ም

บูรพากรประทุมตากลางให้ดี ปีนเข้าห้องครัวปักกิ่งส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่ปัจจุบันได้รับการขยายอันนาจจากส่วนกลาง เลี้ยงส่วนภูมิภาคเพิ่มมากขึ้น เมืองจีนอีกหนึ่งเมือง

มากขึ้น แต่องค์กรจะต้องส่วนห้องน้ำในใหญ่ที่สุดคงมาพร้อมพยากรณ์สำหรับบุคคล จงประเมินแล้วว่าดูอุปกรณ์ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรไปครองส่วนห้องน้ำ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดได้ ท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องมีการจัดทำแผนพื้นฐานอย่างสูง อันเป็นเครื่องยืนที่สำคัญประกอบการพัฒนา ที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้

ปัจจุบันการติดตามและประเมินผลน้ำมีความสำคัญ และจำเป็นต่อการบริหารงานเป็นอย่างยิ่ง จึงจัดการติดตามและประเมินผลเป็นการประเมินผลทางการปฏิบัติงานของปัจจุบัน มา ว่ามีความสอดคล้องกับแผนงานที่ได้ตั้งไว้อาภิหารไม่ รวมทั้งการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนอย่างแท้จริง ดำเนินการแก้ไขสิ่งที่ผิดพลาด ปรับปรุง บรรเทา หรือไม่ ประชาชนต้องติดตามและประเมินผลน้ำมีภาระหนาที่ที่จะต้องให้การบริการแก่ประชาชน จึงจำเป็นที่จะต้องมีการจัดทำแผนพัฒนาตามและประเมินผล เพื่อวัดสิ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงานในเดียวๆ เท่านั้นเปรียบเทียบการ ทำงานของปัจจุบันมาอีกด้วย

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนพื้นฐานท้องถิ่นเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณมากรายจ่ายจำนวนเพิ่มเติม การจ่ายขาดเงินสะสม งบประมาณ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจและงบประมาณรายจ่ายด้วยวิธีการอื่น ๆ เมื่อมีการใช้จ่ายงบประมาณต้องมีการตรวจสอบผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายเดือนการไปอย่างไรบ้าง บรรดากิจกรรมที่ต้องประเมินค่านำนกน้อยเพียงใด ศักดิ์ศรีการติดตามและประเมินผลแผนพื้นฐานฯ สามารถบันทึกผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพื้นฐานห้องถิ่นได้ ระบบติดตาม จึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานรวมถึงระบบประเมินผล ที่ครอบคลุมตัวชี้วัดการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ หรือไม่อย่างไร เพื่อนำข้อมูลดังกล้ามมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ขยายรอบเขต หรือแม้แต่ การรับติดตาม (Monitoring)

หมายถึงกิจกรรมกระบวนการในโครงการซึ่งถูกออกแบบแบบมา เพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (Feedback) เกี่ยวกับการดำเนินโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่และประเมินประสิทธิภาพในกรดำเนิน ทางไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้ว ย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงาน ให้ล่อง คาดเชี่ยวโดยตรงกับสิ่งที่ต้องการให้เกิดคุณประโยชน์อย่างโครงการไม่ได้ ระบบประเมินที่ได้รับน้อยกว่าพัฒนาจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงาน สัญญาไม่สามารถใช้ในการตรวจสอบข้อความที่ได้รับประเมินและ กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ

ในทางตรงกันข้าม หากโครงการมีระบบติดตามที่ดีแล้ว จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ตนทุน (Cost-effective) ดำเนินงานด้านต่างๆ ยกตัวอย่างเช่น การให้ข้อมูลป้อนกลับ ให้กับการบริการเป้าหมายของโครงการต่างๆ การระบุปัญหาที่เกิดขึ้นในโครงการและ การสนับสนุนแนวทางแก้ปัญหา การติดตามดูความสามารถในการเข้าสู่โครงสร้างของกลุ่มเป้าหมาย การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในส่วนต่างๆ ในโครงการและเสนอวิธีการปรับปรุง ดำเนินงาน

การประเมินผล (Evaluation)

การประชุมมีผลเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการดำเนินงานที่นั่นด้วยกัน การติดตาม เทคนิคเหล่านี้จะช่วยให้เราสามารถปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขตหรือการยืดตัวการดำเนินงาน ซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประชุมและการประชุมผลผ่านงานจึงเป็นสิ่งที่จะช่วยให้เราสามารถทำงานที่กำหนดได้ มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร ข้อมูลเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงสร้างการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จในแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ วิถีทางการติดตามและประเมินผลจะเป็นการตรวจสอบว่ามีกระบวนการใดคล้องกับการใช้ทรัพยากรบัตรและมีผลลัพธ์ที่ดีจากการติดตามและประเมินผลต่อไปน่องานที่สำคัญมาก ที่สุดคือการให้ฟีดแบ็ค (feedback) ที่สามารถนำไปปรับปรุงการติดตามและประเมินผลต่อไป เป็นอุดหนาที่ในการประชุมผล ยังเป็นกระบวนการที่ติดตามคุณค่าและผลการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่รวบรวมอย่างเป็นระบบ มีความเทียบเชื่อถือได้

๒. วัดที่ประดิษฐ์องค์กรตามแบบประเมินผลแผนพัฒนา

- ๒.๑ เพื่อติดตามผลการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย
๒.๒ เพื่อศึกษาและประเมินผลที่ได้รับจากการดำเนินการฯ

กานะดีอง

- ๒.๔ เฟี้ยวบหราบเป็นพุทธประชาราษฎร์ที่เดินทางมาท่องเที่ยวในประเทศไทย ได้เดินทางกลับไปต่างประเทศแล้ว

ପ୍ରକାଶମୁଦ୍ରା

3. ขึ้นต้นการติดตามและประเมินผลและพัฒนาชัดเจน
จะเป็นการลดเวลาได้มาก ว่าตัวอย่างที่ทำให้เกิดปัญหานี้อยู่ใน
ระบบใด การปรับเปลี่ยนระบบใดที่ต้องการ ไม่ใช่การปรับเปลี่ยน
พ.ศ.

๔๙๕๘๘๘ แต่ในปัจจุบันเพิ่มเติมเป็น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๑๙๕๘ กำหนดให้ มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลและพัฒนาอย่างการบูรณาการของส่วนราชการต่างๆ เช่น สำนักงานเขตพื้นที่ฯ ศูนย์ฯ ฯลฯ หน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลและพัฒนา

๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลและพัฒนา

แม่นภูมิเขียวบดอนการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

ବ୍ୟାକାରୀ | ବ୍ୟାକାରୀ | ବ୍ୟାକାରୀ

ប្រចាំឆ្នាំ

คณิตศาสตร์และการคำนวณทางเลือก
ประยุกต์ในผู้คนพัฒนา

รายงานผลการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย

សូមរីករាងទៅក្នុង

ประเมินผลลัพธ์ของน้ำท่าฯ เมื่อต้นปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ประเมินผลลัพธ์ของน้ำท่าฯ เมื่อต้นปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ព្រះបីរិអារកែវសំណើនាំ

สื่อฯรายงานผลการศึกษาเรื่องที่ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการต้านภัยน้ำท่วมทั่วประเทศ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ของศูนย์บริหารภัยธรรมชาติ ตามผลการประเมินผลต่อ คณะกรรมการพัฒนาฯอนุมัติ

សិរីវារព័ន្ធនា

จักรราษฎร์ผลักการติดต่อกันและประท้วงรวมพลเมืองพุฒนาพุทธนาท์ท้องถิ่นให้เป็นประชาชุมชนใหม่ท่องเที่ยวนานาชาติ ไม่ใช่เป็นเมืองภายในในสิบห้าวันนับแต่ที่ผู้บริหารฯ ออกถินเนื่องผลการติดต่อกันและประท้วงเริ่มผลลัพธ์ล่าง แล้วต้องปฏิปักษาก้าครั้งที่วันเป็นระยะเวลามากไปน้อยกว่าสามสัปดาห์ รัฐบาลอย่างเดียว ไม่ยอมรับวันเดียวอย่างเดียว ไม่ยอมปลดปล่อยครั้ง ภายนอกในเดือนธันวาคมของทุกปี

๔. ปรับเปลี่ยนของภารตีตามแหล่งประมูลผล

พระยาบุตรฯ ได้ทรงคิดการบรหารส่วนตัวเป็นอย่างไร ใช้การติดตามและประเมินผล เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานได้หลายแนวทาง ดังนี้

แล้วเพียงพอต่อความต้องการของประชาชนจนกว่าจะมีการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ดิตตามประณีตกรรมการปฎิบัติงานของหน่วยงาน การประณีตผลจะแสดงถึงให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของส่วนต่างๆ ว่าเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้หรือไม่

๒. บริการดูแลสุขภาพ แนะนำการดูแลตามผลประโยชน์ของ

โครงสร้างการ โดยคำนึงถึงความหมายของสมมติฐานเดิมๆ ของการรายงานผลและประเมินผล เสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อ สถาบันและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนทราบในที่เบ็ดเตล็ดภายในสิบห้าปีต่อวันรายงานผลและเสนอความเห็นเดิมกล่าวแล้วด้วยปี ปีต่อไป สำหรับรายละเอียดเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายใต้เครื่องหมายความชอบดังที่

ເມື່ອ ເປັນ ດີ ແລະ ເປັນ ດີ ເພື່ອ ຕັດ ສິນ ທີ່ ດີ ເປັນ ດີ

ในการตัดตามและประเมินผลไม้ด้วยนานาชั้น จะต้องตัดตามและประเมินผลการดำเนินมิջาน
กามแผนฯ ไม่ความสลดคลื่นกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบูรณะ
และการแก้ไขเดิน ยุทธศาสตร์ระยะทศ ค่าเฉลี่ยผลักดันของคนไทย นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์
เลิศนิยมภาคีองค์รวมและรักษาความสงบแห่งชาติ (ศสช.) ยุทธศาสตร์การพัฒนาการลงจังหวัด
หรือศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต
ท้องที่และแผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพืชชน แผนเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น
ภารกิจเกษตรและผลิตภัณฑ์ วิสาหกิจชุมชน พัฒนารากฐาน ชุมชนหมายเพื่อการพัฒนา แนวทางการกรากร
ภารกิจชุมชน นโยบายและแผนพัฒนา นโยบายและแผนพัฒนา แนวทางการกรากร
ภารกิจชุมชน นโยบายและแผนพัฒนา นโยบายและแผนพัฒนา แนวทางการกรากร

ແຜນຍໍາກົມ

๑. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒
เนื้องด้วยในภาระที่สำคัญยิ่งของประเทศไทยที่ต้องดำเนินการตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๑) ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ อย่างเคร่งครัด ดำเนินการและลงมือปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ขึ้น ซึ่งที่มาของจุดเด่นนี้ คือ การจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ ที่ได้กำหนดให้ศักยภาพของประเทศไทยอยู่ในระดับสูง แต่ในปัจจุบัน ศักยภาพของประเทศไทยลดลง จึงต้องมีการปรับเปลี่ยนและแก้ไข จึงได้จัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ขึ้น จึงเป็นการตัดสินใจที่ถูกต้อง ที่จะช่วยให้ประเทศไทยสามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ ได้สำเร็จ จึงเป็นการตัดสินใจที่ถูกต้อง ที่จะช่วยให้ประเทศไทยบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ ได้สำเร็จ

กิจกรรมวัดผลการดำเนินการ

ទេសចរណ៍
គិតជាអាសយដ្ឋាន

- (๑) การบันยันความเข้าใจว่า “การดำเนินการตามที่ได้ระบุไว้ในเอกสารนี้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ”

(๒) คณบัญชีและผู้ดูแลเอกสารของหน่วยงานต้องตรวจสอบเอกสารที่ได้รับมาแล้วว่าถูกต้องและครบถ้วน

(๓) ภาระสนับสนุนทางเอกสารให้แก่ผู้ดูแลเอกสารของหน่วยงาน

(๔) การพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน สังคมอุปกรณ์ที่มีความก้าวหน้าอย่างมีความสุข

ผู้ดูแลเอกสารของหน่วยงาน ดังนี้

๑) ภาระรับผิดชอบดูแลเอกสารของหน่วยงานที่ได้รับมาแล้วว่าถูกต้องและครบถ้วน

๒) ภาระพัฒนาศักยภาพคนงานที่จะนำไปใช้และกำรปฏิรูปกระบวนการเพื่อสร้างสังคมสุขอย่างมีภาระหนัก

๓) ภาระดูแลความเห็นชอบต่อรายงาน

๔) ภาระรับผิดชอบการซ่อมแซมและรักษาเอกสารและความเสียหาย

๕) ภาระรับผิดชอบในการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย

๖) ภาระรับผิดชอบในการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย

3

၃။ ဗိုလ်တင်ရုပ်သွေးစီ (Country Strategy)

ยุทธศาสตร์ปัจจุบัน (Country Strategy) จัดทำขึ้นจากการประชุมเบิกบูรณาการหัวหน้าประเทศเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ในโรงแรมเชอราตัน พัทยา จังหวัดชลบุรี รวมกันจำนวน ๗๘ คน เป้าหมายและแนวทางในการพัฒนา ร่วมกันในปัจจุบัน แล้วเป็นกรอบปฏิบัติการสั่งทำงบประมาณปี ๒๕๖๓ ตลอดจนได้รับการสนับสนุน ความเห็นได้ยังกันภาพรวมของการทำงานที่ผ่านมา ซึ่งเดิมเป็นร่องรอยด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๒๙ ประเด็นหลัก ๙๙ แนวทางการดำเนินการ รวมทั้งได้มีการรีวิวนการร่วมกับยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN Strategic) จากการประชุมเบิกบูรณาการหัวหน้าส่วนราชการ อาเซียน ปี ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๕๐๑ ศูนย์ราชการ ทำเนียบ เพื่อเตรียมความพร้อมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ซึ่งเดิมประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ โดยหลังจาก การรับฟังการเป็นหยุดศาสตร์ปัจจุบัน ได้นิยาม化 ๓ ยุทธศาสตร์ ๓๐ ประเด็นหลัก ๙๙ แนวทางการ (Country Strategy) ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ๓๐ ประเด็นหลัก ๙๙ แนวทางการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

“ ประทศไทยรัฐติดตามส่วนราชการในกรุงฯ จนพบว่า “ ดินดี มีปุ๋ยและเป็นธรรม ” หลังการของท่านศาสตราจารย์ ”

- ๑) ภาระฐานรายได้เดิม และสร้างรายได้ใหม่
 ๒) เพิ่มประสิทธิภาพของระบบการผลิต (ด้วยผลิตสิ่งค้าได้รากล่าวปัจจุบัน)
 ๓) ลดต้นทุนให้กับธุรกิจ (ด้วยการลดต้นทุนค่าเชื้อเพลิงและโลจิสติกส์)
 หมายเหตุ

۱۰۷

- (๔) ภาระน้ำดื่มในประเทศญี่ปุ่นและสหราชอาณาจักรอย่างไร

(๕) เพิ่มประสิทธิภาพของระบบการผลิต (ต้องผลิตสินค้าได้เร็วกว่าปัจจุบัน)

(๖) ลดต้นทุนให้กับบริษัท (ด้วยการลดต้นทุนค่าเชื้อเพลิงและโลจิสติกส์)

ป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

๑) การเพิ่มรายได้จากฐานเดิม

๒) การสร้างรายได้จากการใหม่

๓) การลดรายจ่าย

๔) การพัฒนาระบบการผลิต

ພູທຣສາສັກ ປະເທດລາວ ເຊິ່ງ

๔) หักภาษี ๓ : การเพิ่มขึ้นของภาษีอากรในภาระของประชาชน เพื่อให้ลดพัฒนา

บริษัทศรีราชาดำเนินการ (Growth & Competitiveness) ประกอบด้วย ๕ ประเด็นเนอร์ส์ ตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การลดความเหลื่อมล้ำ (Inclusive Growth) ประยุกต์ใช้ ๔ ปัจจัย

ผลิต ๒๐ แผนพทางการดำเนินการ
เพื่อสร้างความมั่นคงทางด้านการค้าและเศรษฐกิจ

การเติบโตทางยั่งยืนหรือการเติบโตสีเขียว (Green Growth) ประกอบด้วย

อย่างไรศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความสมดุลและปรับเปลี่ยนบริหารจัดการ (internal process) ประกอบด้วย ๔ ประเพณีนั่นคือ ๑๑ แนวทางการดำเนินการ

๔. ศานยมหลาขอสูงสุด

๔. นโยบายของรัฐบาล

१८

- ๑) การป้องกันและเข้าร่วมพัฒนาการต่างประเทศ
 ๒) การรักษาความมั่นคงอย่างรักษาผลและการต่างประเทศ
 ๓) การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างอาชีวศึกษาที่มีประสิทธิภาพ
 ๔) การศึกษาและเรียนรู้ การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม

๒.๑) ทักษิณสารวจ ศักขราษฎร์เป็นการรกร大致 ทำผิดในอำนาจของฯ ที่ของแต่ละหน่วยงานที่ได้รับอนุญาตเสริมสร้างเสื่อมอกราชบัลนการซึ่งต้องได้ดำเนินจดหมายให้ทราบทุกครั้ง ตามกฎหมายที่ออกไว้เพื่อป้องกันการกระทำการใดๆ ที่จะเป็นภัยต่อชาติ

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบและวิธีการกราฟทำผิด

(๒) กำหนดแนวทางวิธีการแก้ไขผลโดยอ้างถึงภารதิคณทุกคนที่มีความเสี่ยง
๒๓) กำหนดวิธีดำเนินการที่สามารถปฏิรูปให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างรวดเร็วในการแก้ไข^๑
ผิดซึ่งประมาทเป็นที่ประจักษ์อยู่โดยทันท่วงทีเพื่อที่จะให้ประชาชนมีความรู้สึกว่าเจ้าหน้าที่ไม่
ดำเนินการเด็ดขาดและประสบผลประโยชน์

(๒.๔) ศูนย์จัดการและประเมินผลการประกันคุณภาพเพื่อพัฒนาและประเมินคุณภาพของสถาบันฯ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ต้องการ

(๓.๒) จัดทำบัญชีรายรับรายจ่ายของบ้านเรือนที่ต้องพนักงานสอนสูตรฯ ดำเนินคดีกับผู้รับ สำมิดตามอั่งคันทรี ทางเดียวของบ้านเรือนและอยู่ระหว่างการสอนสูตรฯ ในที่น้ำแข็งทางด้านลักษณะ ใจทำง่ายทุกศาสตร์หรือไม่ว่าทางการพัฒนาหรือโศภะการพัฒนาบุคลิกการขององค์กรばかり ยัง ส่วนห้องนอนเพื่อเป็นมาตรฐานการบังคับใช้ในบ้านเรือนได้เช่นกัน

ଓଡ଼ିଆକୁଣ୍ଡଳ

ଅନ୍ତର୍ଗତ

၁၃၅

๑. เที่มผลผลิตให้ได้ตามมาตรฐาน แล้วสร้างมูลค่าเพิ่มภูมิทัศน์การเปลี่ยนแปลง ซึ่งหมายความว่าต้องหาการตลาดใหม่ในและต่างประเทศ ซึ่งหมายความว่าต้องหาการเปลี่ยนแปลง ซึ่งหมายความว่าต้องหาการตลาดใหม่ในและต่างประเทศ ซึ่งหมายความว่าต้องหาการเปลี่ยนแปลง ซึ่งหมายความว่าต้องหาการตลาดใหม่ในและต่างประเทศ ๒. พัฒนาคุณภาพเหล่งท้องที่ดี ที่สำคัญคือการพัฒนาตัวตน แล้วส่งเสริมการบริหารจัดการมีส่วนร่วมขององค์กรภาครองส่วนท้องถิ่นและชุมชนในแหล่งท่องเที่ยว ๓. สร้างเครือข่ายการศึกษาดูงานทั่วโลกเพื่อเพิ่มมูลค่าการค้าขายตามเดنمตัวยงเป็นจิตวิญญาณ (Logistics) ที่มีประสิทธิภาพ

ผู้ชี้นำ / ค้าเป้าหมาย
วิชช์วิจัย

๑. ร้อยละของจำนวนเปลี่ยนไปร่องมาตรฐาน GAP ซึ่งหมายความว่าต้องหาการตลาดใหม่ในและต่างประเทศ ๒. ร้อยละของจำนวนเปลี่ยนไปร่องมาตรฐาน GAP ซึ่งหมายความว่าต้องหาการตลาดใหม่ในและต่างประเทศ ๓. ร้อยละของจำนวนเปลี่ยนไปร่องมาตรฐาน GAP ซึ่งหมายความว่าต้องหาการตลาดใหม่ในและต่างประเทศ

ຕົວອົງກາດ / ຄຳເປົ້າພະຍານ

๑. វិធាននៃការងារប្រព័ន្ធរួមចំណែករបស់ខ្លួន និងការងារប្រព័ន្ធរបស់ខ្លួន

๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการห่อของหีบฯ ค่าเบี้ยหมายเลี้ยงรักษ์ด้วยตัวเอง
๓. มูลค่าการค้าขายเดือนเดียว ค่าเบี้ยหมายรักษ์ด้วยตัวเอง

ประดิษฐ์ธาราสัตระ

กิจกรรมจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนล่าง ๒ “ได้กำหนดเปรียบเทียบระหว่างการพัฒนา
กิจกรรมชุมชน เนื้อที่บอร์ดวิศัยทัศน์ ๓ ประดิษฐ์ธาราสัตระ ดูแล

ประดิษฐ์ธาราสัตระที่ ๑ พัฒนาอุปกรณ์และเพิ่มมูลค่าข้าวหอมมะลิสู่ความต้องการของ
ตลาด

เป้าประสงค์

๑. เพิ่มผลผลิตและพัฒนาคุณภาพกระบวนการผลิตข้าวหอมมะลิคุณภาพด้วยต้นแบบมาตรฐาน
๒. พัฒนาคุณภาพกระบวนการเปลี่ยนแปลงตามมาตรฐาน เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้ผลิตภัณฑ์ จำก
การแปลงผู้นำอาชีวอมมະลิคุณภาพดี
๓. พัฒนาและเพิ่มช่องทางการตลาดช้าๆ ให้ห้องอาหารและร้านค้าสามารถนำไปใช้ประโยชน์
และศูนย์กลางดี
๔. พัฒนาปรับภูมิทัศน์ ตราสินค้า ระบบสารสนเทศด้านการผลิตและการตลาด

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละของจำนวนแปลง/พาร์มที่ได้รับใบอนุญาตจัดการรักษา GAP ฐานห้องแมลต์อย่างน้อย^{๕๐}
แปลง / พาร์มที่ได้รับการตรวจสอบการประเมินมาตรฐาน GAP ฐานห้องแมลต์อย่างน้อย^{๘๐}
๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าข้าวหอมมะลิของกลุ่มจังหวัด ค่าเบี้ยหมายรักษ์ด้วยตัวเอง

กลยุทธ์ / แผนทางการพัฒนา

๑. พัฒนาปรับสิทธิภาพการรับรองมาตรฐาน GAP ฐานห้องแมลต์อย่างน้อย^{๕๐}
๒. สร้างเสริมเครือข่ายผู้ประกอบการและการประเมินมาตรฐาน GAP ฐานห้องแมลต์อย่างน้อย^{๘๐}
๓. ส่งเสริมการพัฒนาบริการและภาระเบ็ดเตล็ดการบริหารจัดการของห้องแมลต์อย่างน้อย^{๘๐}
๔. ส่งเสริมการประเมินพืชและพัฒนาการผลิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาอุปกรณ์และเพิ่มมูลค่าข้าวหอมมะลิสู่ความต้องการของตลาด

เป้าประสงค์

๑. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวที่มีศักยภาพในกลุ่มจังหวัดที่มีคุณภาพและดึงดูดคนสนใจ
๒. เสิร์ฟสีสันความบันเทิงในการบริหารจัดการและพัฒนาการห้องแมลต์อย่างน้อย^{๘๐}
๓. ส่งเสริมน้ำหน้าที่มีศักยภาพและภาระเบ็ดเตล็ดการบริหารจัดการของห้องแมลต์อย่างน้อย^{๘๐}
๔. ส่งเสริมการประเมินพืชและพัฒนาการผลิต

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการห้องแมลต์ ค่าเบี้ยหมาย ร้อยละ ๘
๒. ร้อยละของจำนวนการพัฒนาคุณภาพด้านการห้องแมลต์อย่างน้อย^{๘๐} จังหวัดละ ๑ แห่ง
๓. ร้อยละของสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพห้องแมลต์อย่างน้อย^{๘๐} ห้อง

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา

- เพื่อเป้าหมายและห้องที่เยาวชนในกลุ่มสังคมทั่วไป/ห้องเรียนทั่วไป ที่จะก่อประชชาติเพื่อปูทาง

๒. ส่งเสริมความร่วมมือทุกภาคส่วนในการวางแผนและพัฒนาการห้องเรียน
๓. ส่งเสริมศักยภาพและสร้างสรรค์การของบุคลากรการห้องเรียนที่เยาวชนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

- พัฒนาเอกสารและส่งเสริมการตลาดห้องเรียนเชิงรุก

ประชชาติยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบสนับสนุนการงานวิสาหกรรมจัดการธุรกิจการค้า และเพิ่มมูลค่าการค้าชายแดนครัวปวงจระลัยเดียวต่อฐานสากล

เป้าประสงค์

- เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายบริษัทที่มีศักยภาพของเศรษฐกิจ เที่ยงสุจริต

๒. เสริมสร้างเครือข่ายพัฒนาธุรกิจทางการค้า การลงทุนในกลุ่มสังหารด้วยระบบประปาทศพื่อนบ้าน

- ศึกษาและพัฒนาระบบการให้บริการโลจิสติกส์ (Logistics) เพื่อสนับสนุนการค้าต่างประเทศ / ค่าอาชญากรรม

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละที่คุมเข้มของมูลค่าการค้าชายแดน ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐

๒. ร้อยละที่มีส่วนร่วมของผู้ประกอบการจัดการอาชญากรรมสั่งสมอง (Logistics) เพื่อสนับสนุน ๙๐%

- จำนวนนิจกรรมที่เครือข่าย ๔ จังหวัด ทำร่วมกัน ค่าเป้าหมายอย่างน้อย ๓ โครงการ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

- เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายธุรกิจการค้า

๒. เสริมสร้างเครือข่ายพัฒนาธุรกิจทางการค้า การลงทุนในกลุ่มสังหารด้วยระบบประปาทศพื่อนบ้าน

- การศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบผลิตและส่งมอบ (Logistics) เพื่อสนับสนุน ๗๕%

การค้า

- การเตรียมความพร้อมและเสริมศักยภาพในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

๔. การพัฒนาศักยภาพและมีอิทธิพลทางการณ์ประเทศไทย

แผนพัฒนาจังหวัดศรีสะเกษ

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยเป็นแหล่งการท่องเที่ยวสู่อาเซียน ดินแดนเกษตรแปลงภัยได้มาตรฐาน”

พันธกิจ

- ส่งเสริมการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยวแก่กลุ่มประเทศอาเซียน

๒. เสริมสร้างศิริปันธุ์และปรับลดภัยแล้งได้มาตรฐาน รวมถึงการพัฒนาอุตสาหกรรมเบ็ดเตล็ด

รูปแบบตัวเปรียบ

- ส่งเสริมสุขาภิบาล การศึกษา การศึกษา และความร่วมมือที่ดีที่สุด

๔. สรางความมั่นคง ความเป็นระบบที่ดี และความสงบเรียบร้อยของบ้านเมือง

- บูรณาการการท่องเที่ยวภาคส่วน เพื่อเป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจที่ใหญ่ที่สุดในอาเซียน

ເປົ້າປະສົງຄໍຣັມຈິງທວດ

เป้าประสงค์

๑. มีโครงสร้างพื้นฐานและทรัพยากรธรรมชาติสูงแวดล้อม ที่เอื้อประโยชน์ด้านการดำเนินการและการบริการ

ผลลัพธ์

- พื้นที่และพื้นที่เหล่าน้ำอย่างป้องกันและเสริมความ
- อนุรักษ์พื้นที่และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจพอเพียง
- พัฒนาระบบคมนาคมขนส่ง สาธารณูปโภค และสาธารณูปโภค รวมทั้งพัฒนาเมืองให้มีมาตรฐานอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

ตัวชี้วัด

- ร้อยละของปริมาณแหล่งน้ำที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุงเพิ่มขึ้น
- ร้อยละของถนนที่เข้มแข็ง
- ร้อยละของถนนที่ได้รับการปรับปรุง
- ร้อยละขององค์กรปกครองท้องถิ่นที่ได้รับการสั่งสมให้มากกว่าหนึ่งในสิบ ได้ยกระดับผู้เมืองที่มีมาตรฐาน

ดูแลศักยภาพ ๒ การเตรียมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม และคุณภาพชีวิตที่ดี เป้าประสงค์

- สังคมนิเวศความสมดุลที่バランスดีและมีสุข
- ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในเชิงเศรษฐกิจและทรัพยากร
- ประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการสาธารณะด้วยงานภาครัฐ
- เด็กและเยาวชนได้รับการศึกษาเรียนรู้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ
- ประชาชนมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี มีภูมิคุ้มกันทางสังคมที่เข้มแข็งพัฒนาอย่างดี ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- มีความสงบพันธุ์สืบทอดเก็บประเพณีอย่างต่อเนื่อง
- ประชาชนทุกคนมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาดินฟ้าท้องฟ้าและแม่น้ำ พร้อมใจไทย เพื่อความสมามั่นคงที่ยั่งยืน
- ความเป็นเลิศทางด้านกีฬา

กลยุทธ์

- การส่งเสริมสานักงานอุดมการณ์รักษาดินและฟ้าท้องฟ้าและแม่น้ำ เพื่อความสมามั่นคงที่ยั่งยืน
- การส่งเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน และการปรับปรุงคุณภาพงานให้บริการ ประจำปี
- เพิ่มโอกาสทางการศึกษาและพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และการปรับปรุงคุณภาพงานให้บริการ
- การรักษาสิ่งแวดล้อมและมนต์เสน่ห์ของภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ส่งเสริมประชาคมให้มีสุขภาพดีและมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ

๓. สำเร็จค่านิยม จิตสั่นไนก แล้วพัฒนาศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม ของเด็กและเยาวชนและ

ประชานชน

๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งแก้ตัวบุคลากรด้วยมนุษย์ด้วยใจกลาง

ปัญญาทางสังคมอื่น ๆ

๕. สืบสานและส่งเสริมสัมภาระให้แก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาส

๑๐. ภารบุรุษนากาการการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม กีฬา สาธารณสุข และงานอนุรักษ์ธรรมชาติและ

๑๑. ภารส่งเสริมความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน

๑๒. สงเสริมเยาวชนและประชาชนให้เป็นเด็กดีตามภารกิจสู่การชาชีพ

๒. ท้าชี้ชัด

๑. จัดน้ำใจการสอนที่ส่งเสริมการรักษาตัว

๒. ร้อยละของหนูบ้านที่ได้รับผลกระทบโดยไม่ต้องการเรียนตามความต้องการ

๓. ร้อยละของนักเรียนที่หลุดโลก

๔. ร้อยละของบุคลากรที่ส่งเสริมร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๕. ร้อยละของนักเรียนที่ตั้งใจทำงานตระหนานเรื่องคุณภาพการเรียนรู้

๖. ร้อยละของนักเรียนที่ตั้งใจทำงานตระหนานเรื่องคุณภาพการเรียนรู้

๗. ร้อยละของนักเรียนที่ตั้งใจทำงานตระหนานเรื่องคุณภาพการเรียนรู้

๘. ร้อยละของนักเรียนที่ตั้งใจทำงานตระหนานเรื่องคุณภาพการเรียนรู้

๙. ร้อยละของนักเรียนที่ตั้งใจทำงานตระหนานเรื่องคุณภาพการเรียนรู้

๑๐. ร้อยละของนักเรียนที่ตั้งใจทำงานตระหนานเรื่องคุณภาพการเรียนรู้

๑๑. ร้อยละของนักเรียนที่ตั้งใจทำงานตระหนานเรื่องคุณภาพการเรียนรู้

๑๒. ร้อยละของนักเรียนที่ตั้งใจทำงานตระหนานเรื่องคุณภาพการเรียนรู้

๑๓. ร้อยละของนักเรียนที่ตั้งใจทำงานตระหนานเรื่องคุณภาพการเรียนรู้

๑๔. ร้อยละของนักเรียนที่ตั้งใจทำงานตระหนานเรื่องคุณภาพการเรียนรู้

๑๕. ร้อยละของนักเรียนที่ตั้งใจทำงานตระหนานเรื่องคุณภาพการเรียนรู้

๑๖. ร้อยละของนักเรียนที่ตั้งใจทำงานตระหนานเรื่องคุณภาพการเรียนรู้

๑๗. ร้อยละของนักเรียนที่ตั้งใจทำงานตระหนานเรื่องคุณภาพการเรียนรู้

๑๘. ร้อยละของนักเรียนที่ตั้งใจทำงานตระหนานเรื่องคุณภาพการเรียนรู้

๑๙. ร้อยละของนักเรียนที่ตั้งใจทำงานตระหนานเรื่องคุณภาพการเรียนรู้

๒๐. ร้อยละของนักเรียนที่ตั้งใจทำงานตระหนานเรื่องคุณภาพการเรียนรู้

๒๑. ร้อยละของนักเรียนที่ตั้งใจทำงานตระหนานเรื่องคุณภาพการเรียนรู้

๒๒. ร้อยละของนักเรียนที่ตั้งใจทำงานตระหนานเรื่องคุณภาพการเรียนรู้

๒๓. ร้อยละของนักเรียนที่ตั้งใจทำงานตระหนานเรื่องคุณภาพการเรียนรู้

๒๔. ร้อยละของนักเรียนที่ตั้งใจทำงานตระหนานเรื่องคุณภาพการเรียนรู้

๒๕. ร้อยละของนักเรียนที่ตั้งใจทำงานตระหนานเรื่องคุณภาพการเรียนรู้

๒๖. ร้อยละของนักเรียนที่ตั้งใจทำงานตระหนานเรื่องคุณภาพการเรียนรู้

๒๗. ร้อยละของนักเรียนที่ตั้งใจทำงานตระหนานเรื่องคุณภาพการเรียนรู้

๒๘. ร้อยละของนักเรียนที่ตั้งใจทำงานตระหนานเรื่องคุณภาพการเรียนรู้

๒๙. ร้อยละของนักเรียนที่ตั้งใจทำงานตระหนานเรื่องคุณภาพการเรียนรู้

๒๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจัดการความรู้ในหน่วยงานการศึกษา ศาสตราจารย์ ผู้เชี่ยวชาญ
กิจกรรมสุข ขณะเร่งงาน

๒๗. จ้านวนແຜນສາງ/ໄຕຮັສກາກວິທະສົງຕົວມໍາຫັກທຳງ່າຍເປົຍຈົງໃນພໍາເວລີງ
ແລ້ວ. ວິຍຄະຫະຂອງຈຳນານໜຸ້ນບ້ານຕາມແນວຢາຍແດນ ທີ່ໄດ້ຮັບເປົກກະທຸກຈາກເຖິງຕົວມໍາສົງປັດຕິຮັບ
ຄາມປ່ວຍເຫຼືອ ແລະ ແກ້ໄຂປູ້ຫຼາໄດ້ຢ່າງຮວດຮັງກັນຕາມຄາມຕ້ອນການ

๗๙. พลังงานนักพากเพียรนักพากเพียรชาติ มีภารกิจในการสืบความเป็นชนเผ่าให้คงอยู่ พลังงานนักพากเพียรชาติ มีภารกิจในการสืบความเป็นชนเผ่าให้คงอยู่ พลังงานนักพากเพียรชาติ ๗๐. มีศักดิ์เป็นองค์การเชิงชุมชน ไม่ใช่เยาวชนตามเดิม แต่จะต้องได้รับการสนับสนุนจากผู้นำชุมชนที่ได้รับการแต่งตั้งโดยชอบด้วยกฎหมาย

เป้าประทังค์

କାହାର ପାଇଁ କାହାର ଲାଗୁ ହେବାର ଜାଣିବା
ପାଇଁ ଏହାର କାହାର ଲାଗୁ ହେବାର ଜାଣିବା
କାହାର ପାଇଁ କାହାର ଲାଗୁ ହେବାର ଜାଣିବା

กเลງ

๑. ส่งเสริมการดำเนินธุรกิจตามแนวปฏิบัติฯ ให้กับผู้ประกอบการฯ ทางท้องที่ฯ

๒. สงเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพของสถานศึกษาในการบริหารจัดการฯ ให้กับในและนอกประเทศ

๓. พัฒนาคุณภาพเด็กและบุคลากร

๔. จัดอบรมครัวเรือนยกระดับคุณภาพให้กับครัวเรือนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ฯ ปัจจุบัน ให้รับการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจตามแนวทางของรัฐบาลฯ ให้กับผู้ประกอบการฯ ที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ฯ ปัจจุบัน

๕. จัดอบรมพนักงานที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ฯ ให้รับการส่งเสริมที่ได้รับการส่งเสริมที่ได้รับการส่งเสริม/ส่งเสริมตามมาตรฐานที่ต้องการของรัฐบาลฯ ให้กับผู้ประกอบการฯ ที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ฯ ปัจจุบัน

๖. จัดอบรมหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงตามแบบฯ ให้กับผู้ประกอบการฯ ที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ฯ ปัจจุบัน

๗. จัดอบรมแหล่งเรียนรู้พื้นที่ฯ ให้กับผู้ประกอบการฯ ที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ฯ ปัจจุบัน

๘. จัดอบรมเชิงอาชญากรรมและค้ามนุษย์ฯ ให้กับผู้ประกอบการฯ ที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ฯ ปัจจุบัน

๙. จัดอบรมเชิงอาชญากรรมและค้ามนุษย์ฯ ให้กับผู้ประกอบการฯ ที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ฯ ปัจจุบัน

๑๐. มีศูนย์ข้อมูลการค้าการลงทุนและการท่องเที่ยวฯ

၁၃၈

“ເມືອງນ່ຳຍູ້ ລົ້ງກາທອມມະດີ ດູແນກາພື້ນວິດ ຍົດວິດເຕີເຕີ ພົມຫຼັງທ່ອງເຖິງວາງອນໂປຣະນານ”

ພົນຮົງຈຳວ່າເກມອອຖົມພຣພິສະຍາ

๑. สร้างความมั่นคง ความสงบเรียบร้อยทันทีทันใด ไม่ใช่เรื่องที่ต้องรอให้ถึงวันหน้า แต่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและต่อเนื่อง

๓. ส่งเสริมสุขาภาพและสุขาภิบาลศักยภาพของชุมชน
๔. ส่งเสริมสินค้าเกษตรที่ได้มาตรฐานและปลอดภัย

๕. บูรณาการการพัฒนาชุมชนท่องเที่ยวเชิงนวัตกรรม ให้เชิงคุณภาพและเชิงเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ปรับเปลี่ยนทัศนคติ

เป้าประสงค์

๑. ประชาชุมชนภาคชีวิตที่ดีอยู่ในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม มีความปลดภัยในเชิงด้าน

ทรัพยากรด

๒. มุ่งค่าการใช้ชีวิตอย่างพอเพียง ไม่เสียหาย มีรายได้จากการท่องเที่ยว เพิ่มขึ้น

๓. ผลิตมุ่งเน้นการศักยภาพและภารกิจตามที่มีมาพัฒนา มีรายได้จากการท่องเที่ยว เพิ่มขึ้น

๔. ผลผลิตด้านการเกษตรได้มาตรฐานและปลอดภัย เพิ่มขึ้น

๕. ประดิษฐ์นวัตกรรมศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานรากให้พัฒนาและแข็งแกร่ง ได้เป้าประสงค์

๖. ประดิษฐ์นวัตกรรมศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มรายได้ให้เพิ่มขึ้น

๗. ศักยภาพการผลิตสินค้าและภารกิจท่องเที่ยว

กลยุทธ์

๑. สร้างสิ่งสาธารณะด้านชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ส่งเสริมการจำหน่ายสินค้า OTOP ภาครัฐ ภาคราชทัณฑ์ การท่องเที่ยว

๓. สร้างสิ่งสาธารณะเพิ่มและขยายโอกาสการมีงานทำให้ในแหล่งน้ำด้วย

๔. ประดิษฐ์นวัตกรรมศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานรากที่ดีตามที่มีมาพัฒนาและแข็งแกร่ง ได้ตามเป้าประสงค์

๕. เด็กและเยาวชนได้รับการศึกษาเรียนรู้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

๖. บรรษัทชนเมืองที่ร่วมกันผลิตคุณภาพที่ดีและมีคุณภาพมากที่สุดในประเทศไทย ได้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๗. ความเป็นเลิศทางด้านภารกิจฯ

กลยุทธ์

๑. เพิ่มโอกาสทางการศึกษาและประชชาชนให้วัยเรียนอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

๒. การรักษาระบบทดลองธรรมประเพณีและภูมิปัญญาของชน

๓. ส่งเสริมประชชาชนให้มีสุขภาพดีและภารกิจที่ดี

๔. สร้างค่านิยมจิตสำนึกรักและห่วงใยสืบทอดรวม คุณธรรม จริยธรรม ของเด็ก เยาวชน ประชชาชน

๕. เสิร์ฟรังความเข้มแข็งแก่สถาบันครอบครัวให้มีภูมิคุ้มกันจากอาชญากรรม สิ่งสกัดดแล ปัญหาสังคมอีก

๖. สนับสนุนและส่งเสริมสวัสดิการให้กับผู้ด้อยโอกาส

๗. สร้างเสริมความมั่นคงในภารกิจท่องเที่ยวให้กับชุมชน

๘. บูรณาการการศึกษา ศิลปะ ภาษา สาธารณสุขและแรงงานอย่างองค์รวม

๙. สร้างเสริมเยาวชนและประชาชนให้เป็นตัวแทนในการพัฒนาอาชีพ

ประดิษฐ์สุธรรมศาสตร์ฯ ดำเนินการพัฒนาศูนย์ฯ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้และศูนย์กลางการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพที่มีความสำคัญทางวัฒนธรรม ศิลปะ และเศรษฐกิจ ของประเทศไทย ให้เป็นแหล่งเรียนรู้และศูนย์กลางการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพที่มีความสำคัญทางวัฒนธรรม ศิลปะ และเศรษฐกิจ ของประเทศไทย ให้เป็นแหล่งเรียนรู้และศูนย์กลางการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพที่มีความสำคัญทางวัฒนธรรม ศิลปะ และเศรษฐกิจ ของประเทศไทย

၁၅၈

๑. พฒนาและพัฒนาศักยภาพ
๒. มนต์ธาราฯ ผู้นำที่ปรึกษาด้านการค้าและเศรษฐกิจ
๓. พัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในประเทศ

၁၃၅

๓. សំគាល់ជីវិតរបស់ខ្លួនដូចមិនមែន
ប្រជាពលរដ្ឋបាន

๙๖

๑. การเตรียมตัวร่างความสัมภัยเรียบร้อยและตามไปด้วยเงินชีวิตและทรัพย์สิน
๒. การส่งเสริมสำนึกรักอุดมการณ์รักษาติดเชือกหน้าที่พลเมืองไทยเพื่อความสงบเรียบร้อยของคนในบ้าน

ט. מילון מושגים

- บริษัทเดินทางกลับประเทศไทยแล้ว แต่เมื่อวันนี้เป็นวันที่ต้องกลับไปประเทศไทยอีกครั้ง จึงต้องเตรียมตัวอย่างดี ไม่ว่าจะด้วยเรื่องของเงินทอง ภาระทางกายภาพ หรือภาระทางจิตใจ ที่ต้องรับมือกับความกดดันและภัยคุกคามที่อาจเกิดขึ้นในประเทศนั้น

၁၇၅

๑. ทราบปรับปรุงคุณภาพการให้บริการประชาชน
๒. การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

ພົມ

๑. สร้างความมั่นคง ความสงบเรียบร้อยบ้านเมือง มีความเป็นระเบียบ ร่มรื่นด้วยพัฒนาสังคมฯ สำหรับเด็กและเยาวชน ตลอดจนการท่องเที่ยว
๒. ่งค์สิริเมธินาคุณเด็กและเยาวชนและห้องเรียน (OCDP) และการท่องเที่ยว
๓. สร้างเสริมสุขภาพและสนับสนุนการศึกษาการกีฬาของเด็ก
๔. สงเสริมศิ่นค่ายเด็กและครอบครัวและปลูกภัย

พิพิธภัณฑ์วัดพุต្រไกร

၁၀၈

- “ก้าวหน้าหลัง
นามของผู้เป็นน่าอยู่
เชิงคุณธรรมรัฐบาล
ผลิตสิ่งที่ดี”

วิสัยทัศน์

“ ชุมชนนำอยู่ เศรษฐกิจมั่งคั่ง สีบลากะพัฒนารรรม คณมีดุณาพชรูปตัวติด ”

พันธกิจ

๑. พัฒนาความสามาถของเศรษฐกิจชุมชน และมุ่งสร้างให้ประชาชนมีอาชีพ มีรายได้เพิ่มขึ้น สำหรับการดำเนินการปลูกสร้างอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. สร้างเสริมการพัฒนาการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน การอนุรักษ์สถาปัตยกรรมชุมชน วัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓. ปรับปรุงพัฒนาระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐานให้เด่นเด็จ สร้างมาตรฐานความต้องการของประชาชน มีการจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๔. พัฒนาการรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในพื้นที่และทรัพย์สินของประชาชน

๕. พัฒนาความสุนทรีย์ด้านการบริหารการเมืองการปกครอง

เป้าประสงค์รวม

๑. ประชาชนมีอาชีพ มีรายได้ พึงพา眷衍อยู่ มีภูมิคุ้มกันทางสังคมที่เข้มแข็งตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ประชาชนทำเกษตรปลอดสารพิษ ผลิตสินค้าเกษตรที่มีมาตรฐานและปลอดภัย ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยระยะสุดท้าย ผู้ด้อยโอกาส ได้รับสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง

๓. ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดี ได้รับบริการด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึง และมีปรัชญาพิถีพิถี

๔. ประชาชนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๕. ภาคเศรษฐกิจฐานรากมีปัญญาท้องถิ่น ได้รับการส่งเสริม อนุรักษ์ สีบลากะพัฒนา

๖. ประชาชนมีความปลดปล่อยภัยให้กับตนเองและครอบครัว ซึ่งเป็นความเชื่อที่ทางไก่ล่ายาเพรียด ภาคเหนือมีความสัมภាតาดี รอด้วยการดูแลรักษา ไม่เสียหาย

๗. ประชาชนมีสุขภาพดี ได้รับบริการด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึง และมีชีวิตอย่างยั่งยืน

๘. การบริหารจัดการองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์พัฒนาท้องถิ่น

องค์กรบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาฯ ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านเศรษฐกิจฐานรากให้พัฒนาอย่างยั่งยืน ได้แก่ ทางการพัฒนา

๒. สร้างเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้ ได้แก่ ประชาชน ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. สร้างเสริมพัฒนาความรู้และเทคโนโลยีการเกษตร

๔. สร้างเสริมศูนย์สุนทรีย์การท่องเที่ยวและแหล่งเรียนรู้

๒. อุทกศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมที่เข้มแข็งและการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี
แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาด้านสังคมและสังคมสังเคราะห์
๒. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการพัฒนาการ
๓. ส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาฯลฯ
๔. ส่งเสริมสนับสนุนการให้บริการการแพทย์ฉุกเฉิน การแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก การแพทย์แผนไทยและสมุนไพร
๕. ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันและรักษาโรคติดต่อ
๖. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาสานักงานสาธารณสุขชุมชน
๗. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาการศึกษา ตลอดการเรียนรู้กระบวนการ
๘. ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านการศาสนา และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
๙. ส่งเสริมอนรักษ์ สถาบันประเพณีดั้นเด่น แหล่งภูมิปัญญาท่องเที่ยว
๑๐. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม แนวทางการพัฒนา

 ๑. ก่อสร้างปรับปรุงบำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางระบายน้ำ และโครงสร้างพื้นฐาน
 ๒. ติดตั้งแสงอาทิตย์ไฟฟ้า
 ๓. พัฒนาและบำรุงรักษาระบบประปา
 ๔. พัฒนาและบำรุงรักษาแหล่งน้ำ
 ๕. ส่งเสริมสนับสนุนการอนรักษาระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อม
 ๖. ส่งเสริมสนับสนุนการอนรักษาระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อม
 ๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองรักษาความสงบเรียบร้อย งานบริหารราชการและสังคม การปลดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
 ๘. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร แนวทางการพัฒนา

 ๑. ส่งเสริมสนับสนุนการเมืองร่วมของประเทศอาเซียนในการพัฒนาอาเซียน
 ๒. พัฒนาและปรับปรุงรักษาการจัดการที่ดินอุดมคือ
 ๓. พัฒนาศักยภาพของบุคลากร
 ๔. สนับสนุนการดำเนินงานรักษาความสงบเรียบร้อย งานบริหารราชการและสังคม การปลดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
 ๕. สนับสนุนการดำเนินงานรักษาความสงบเรียบร้อย งานบริหารราชการและสังคม การปลดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
 ๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร แนวทางการพัฒนา
 ๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร แนวทางการพัฒนา
 ๘. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตรที่ดินแรงงาน แรงงาน
 ๙. จัดซื้อรถกำจัดสิ่งปฏิกูล

๔. สังเสริมการศึกษาในเขตบริการ กศน. การศึกษา วัฒนธรรมและประเพณีต่างๆ
๕. รักษา สังเสริมสุภาพเด็ก คนครัว ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส
๖. กิจกรรมภายในองค์กรบริหารส่วนตำบล ชุมชนต้องมีส่วนร่วม
๗. โครงการอนุฯ ตามความสามารถของศักยภาพของศักยภาพ

ส่วนที่ ๓

รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

องค์กรบริหารส่วนตั้งเป็นศูนย์กลาง เข้ามายุ่งพรมพิษย์ จังหวัดศรีสะเกษ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) สำนักงานเขตฯ ได้มีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว โดยที่นำเสนอรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบไปด้วยแบบรายงาน ๓ แบบ และครั้งนี้ในภารกิจบรรจุลงในภารกิจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

๑.๑ กระบวนการแก้ไขแนวทางในการติดตามและประเมินผล

กروبและแนวทางในการติดตามและประเมินผล สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำในแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๙ กำหนดให้ศูนย์คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดแนวทางบริการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เมื่อจำเป็นการสร้างและถ่ายทอดความต้องการของผู้ใช้บริการสู่องค์กรเพื่อ จัดการติดตามและประเมินผลและเสนอความเห็นที่ดี จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามมาตรฐานต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ปรับปรุงส่วนอื่นของกรอบแผนพัฒนาท้องถิ่น และศูนย์คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่ดินลักษณะเดียวกัน ทราบในที่เดียวกันและห้ามนำไปเผยแพร่ต่อหน้าสาธารณะ ให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม ภานุภาพในเดือนธันวาคมของท้องถิ่น ภานุภาพในเดือนธันวาคมของท้องถิ่น

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการติดตามและประเมินผลความสอดคล้องและความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาท้องถิ่น ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามแผน ดำเนินการมาว่าเป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่นอย่างที่ตั้งเป้าไว้ แต่หากแผนพัฒนาท้องถิ่นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้นำมาใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นเครื่องมือที่ช่วยให้การติดตามและประเมินผลดำเนินการได้เป็นอย่างดี แต่หากแผนพัฒนาท้องถิ่นไม่สามารถใช้เป็นเครื่องมือที่ช่วยให้การติดตามและประเมินผลดำเนินการได้เป็นอย่างดี ให้ดำเนินการติดตามและประเมินผลตามที่ตั้งเป้าไว้

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นในการติดตามและประเมินผลความ

ติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาท้องถิ่น ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามแผน ดำเนินการมาว่าเป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น ที่ตั้งเป้าไว้ แต่หากแผนพัฒนาท้องถิ่นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้นำมาใช้เป็นเครื่องมือที่ช่วยให้การติดตามและประเมินผลดำเนินการได้เป็นอย่างดี แต่หากแผนพัฒนาท้องถิ่นไม่สามารถใช้เป็นเครื่องมือที่ช่วยให้การติดตามและประเมินผลดำเนินการได้เป็นอย่างดี ให้ดำเนินการติดตามและประเมินผลตามที่ตั้งเป้าไว้

การกำหนดกรอบแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓.๔.๔ ระบบวิเคราะห์ติดตามและประเมินผล มีองค์ประกอบที่สำคัญ ๓ ประการ คือ ๓.๔.๔ ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล ได้แก่ คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ผู้รับผิดชอบการจัดทำแผนทุกรายการ เนื่องจากในท้องถิ่นที่ระบบการแต่งตั้ง ผู้มีอำนาจได้เสียในท้องถิ่นนั้นๆ

๓.๔.๕ เครื่องมือที่ใช้สำหรับการติดตามประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลยกระดាលตัวต่อตัว กำหนดชื่อหน่วยผู้ผลิตและการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวอาจเป็นเดิมที่อยู่มูลค่าใช้จ่าย ข้อมูลเชิงคุณภาพ ความจำเป็นสำคัญในกระบวนการกำหนดมาตรฐานที่ได้รับจากแผนพัฒนาท้องถิ่น อาจจำเป็นแบบสอบถามแบบสัมภาษณ์ แบบทดสอบ แบบวัดความรู้ แบบบันทึกการสังเกต แบบตรวจสอบ บันทึกภาราก การเพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ หรือการหาผลลัพธ์โดยฐานของแต่ละ ๓ ที่อยู่อาศัยกับปริมาณที่มีอยู่

๓.๔.๖ กรรมวิธี บันไดเเก่ วิเคราะห์ที่จะดำเนินการติดตามและประเมินผล จะต้องศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยกระดាលตัวต่อตัวของสารที่สร้างขึ้น ที่เป็นทรัพย์สินขององค์กร ไปครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น เอกสารเบิกจ่ายงบประมาณ เช่น ถนน แม่น้ำ ลำคลอง ครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งของรัฐบาล ฯ กลุ่มผลประโยชน์ที่ดี เช่น ก่อตัวชุมชน ตั้งแต่เมืองที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์และได้รับผลตามที่ตั้งไว้หรือไม่ รายรัฐสินด่างๆ มือจับจริงหรือไม่ สภาพของทรัพย์สินนั้นเป็นอย่างไร เป็นต้น ซึ่งเป็นการกำหนดวิธีการเข้มงวดของมีการเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล (Data analysis) ด้วย

การนำแผนพื้นที่ท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล โดยมีการกำหนดองค์กรที่รับผิดชอบ วิเคราะห์ติดตาม และหัวหน้าในงานตามแต่ละหน่วยงาน แต่ละหน่วยงาน แต่ละหน่วยงานตามที่ได้รับมอบหมาย แต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคิดเห็น แผนพัฒนาขององค์กร ประกาศงบประมาณท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ ฯ ให้กับหน่วยงานท้องถิ่นที่ตั้งค่าธรรมเนียมและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำรอบต่อไป สำหรับการบริหารที่คิดเห็นที่สถาบันที่สถาบันท้องถิ่นคิดเห็น

- (๑) ผู้รายงานผู้รับผิดชอบท้องถิ่นที่ประจำตัวในหน่วยงานท้องถิ่น ๒๕๖๘ จำนวนสามคน
- (๒) ผู้รายงานผู้รับผิดชอบท้องถิ่นที่ประจำตัวในหน่วยงานท้องถิ่น ๒๕๖๘ จำนวนสองคน
- (๓) ผู้รายงานผู้รับผิดชอบท้องถิ่นที่ประจำตัวในหน่วยงานท้องถิ่น ๒๕๖๘ จำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลทราบที่เดียวกัน ที่มาจากการติดตามประเมินผล กรณีการบริหารหนังสือท้องถิ่น ที่มีหน้าที่ประหน้าที่ ของหน่วยงานท้องถิ่น ที่ประจำตัวในหน่วยงานท้องถิ่น ๒๕๖๘ ให้มีอำนาจอยู่ในตัวแทนครัวเรือนสี่ แหล่งอาชญากรรมได้รับการตัดสินใจออกกฎหมายได้โดยมีอำนาจหน้าที่ ตามระบบที่อยู่ท้องถิ่น

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

- (๑) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๒) รายงานผลและเสนอความเห็นที่เจ้าการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภากองท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และปัจจัยการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาที่ประชุมก่อนท้องถิ่นที่ต้องการ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้มีอำนาจหน้าที่ ของหนังสือท้องถิ่น ที่ประจำตัวในหน่วยงานท้องถิ่น ๒๕๖๘ อย่างน้อย ๑๕

(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการพัฒนาเพื่อฯ ฯ ปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควรทันที ยังเดียว่าด้วยการเปียบๆ กำหนดได้ไว้ในระเบียบฯ

๓๐ ลงสัคารภาพครองส่วนห้องรับแขกตามขอบฟ้าหน้าบ้านหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลและรายงานให้กับบุคคลภายนอกได้โดยมีวันเดือนดำเนินการ ๑๘๙

(๑) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลและรายงานท้องถิ่นจัดทำร่างข้อกำหนด ของว่างายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้ห้องรับแขกหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ เพื่อสนับสนุนการบริหารท้องถิ่น

(๑) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติข้อกำหนด ของป้ายและรายละเอียดของงาน

(๓) หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล (๔) ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตาม และประเมินผลต่อคณะกรรมการติดตามและรายงานผลการติดตามและประเมินผลให้จากการติดตามและประเมินผลเพื่อและรายงานท้องถิ่น

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่นส่งผลการติดตามและประเมินผลต่อสหภาพท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลและพัฒนาให้บรรลุตามที่กำหนดไว้ในท้องถิ่นทราบโดยทั่วไป เดียว ตามที่กำหนดไว้ในท้องถิ่น

๗.๙ ๓๐ เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยส่วนรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล กิจกรรมทางการอุตสาหกรรมที่เกิดขึ้นในท้องถิ่นและส่วนราชการต้องสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสม

๙.๓ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

เป็นการและสอดส่องวิเคราะห์ติดตามและประเมินผลและพัฒนาและสำรวจการพัฒนาตามแผนพัฒนา โครงการกำหนดรูปแบบที่จะใช้ในการติดตามและประเมินผลเพื่อตรวจสอบว่า การดำเนินกิจกรรมตามโครงการอยู่ภายใต้ระยะเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้หรือไม่ และผลของการดำเนินโครงการครุวัตติปรับเปลี่ยนใดๆ ที่ดำเนินไว้หรือไม่ การติดตามและประเมินผลและพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ การติดตามและประเมินผลและพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ได้ตามที่กำหนดไว้ ดังนี้

๑. แบบประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบรายงาน

แบบที่ ๑ แบบชี้วัดการดำเนินงานตามมาตรฐานท้องถิ่นท้องถิ่น

๒. แบบติดตามแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบรายงาน

แบบที่ ๒ แบบชี้วัดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. แบบประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบรายงาน ๓ แบบ คือ

๓.๑ แบบประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบรายงาน ๓ แบบ คือ

๓.๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผู้ผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แบบ คือ

๓.๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผู้ผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แบบ คือ

แบบที่ ๑ แบบที่วายกิ่งกากจัดทำแผนพัฒนาฯของหน่วยงานโดยตามอัง
คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนพัฒนาฯของหน่วยงานโดยตามอัง
ประกาศร่องส่วนพื้นที่ของถิ่น

โดยจะทำเปรียบเทียบกันทุกๆ ครั้ง หลังจากที่องค์กรปีงบประมาณท้องถิ่นได้

ประกาศตั้งให้เป็นพัฒนาฯของถิ่นแล้ว

ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : องค์กรบริหารส่วนตำบลก้านแขวง อ.อุบมพรพิสัย

จ.ศรีสะเกษ

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินงาน		ไม่มีการดำเนินงาน
	ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
ส่วนที่ ๑ ศักยภาพรวมการพัฒนาฯของถิ่น			
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาฯท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาฯท้องถิ่น	✓		
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาฯท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาฯท้องถิ่น	✓		
๓. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาฯท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาฯท้องถิ่น	✓		
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาฯท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาฯท้องถิ่น	✓		
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาฯท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาฯท้องถิ่น	✓		
๖. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาฯท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาฯท้องถิ่น	✓		
๗. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาฯท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาฯท้องถิ่น	✓		
๘. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาฯท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาฯท้องถิ่น	✓		
๙. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาฯท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาฯท้องถิ่น	✓		
๑๐. มีการกำหนดตัวชี้วัดและภารกิจหลักการพัฒนาฯท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓		
๑๑. มีการกำหนดตัวชี้วัดและภารกิจหลักการพัฒนาฯท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓		
๑๒. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาฯของถิ่น	✓		
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาฯของถิ่น	✓		
๑๔. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาฯของถิ่น	✓		
๑๕. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาฯของถิ่น	✓		
๑๖. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาฯของถิ่น	✓		
๑๗. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาฯของถิ่น	✓		
๑๘. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาฯของถิ่น	✓		
๑๙. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาฯของถิ่น	✓		
๒๐. มีการอนุมัติและประกาศให้เเพมมุทธรศสตร์ร่างแผนพัฒนา			
๒๑. มีการจัดทำข้อความเเพร่แพร่ในครองการในเเพทย์มุทธรศสตร์			
๒๒. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลเเพทย์มุทธรศสตร์			
๒๓. มีการบททวนเเพนพัฒนาฯของถิ่นรือไม่			

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง

คำชี้แจง : แบบที่ ๒ เป็นแบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ขององค์กรบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุกๆ ๓ เดือนเริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงาน ในเดือนตุลาคม-ธันวาคม

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. องค์กรบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง สำเภาอุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ

๒. รายงานผลการดำเนินงาน

(/) ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม)

(/) ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน)

(/) ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม)

(/) ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน)

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์	ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕		รวม ๕ ปี	
	จำนวน โครงการ	งบประมาณ										
๑. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจฐานรากให้ พึ่งตนเองและแข็งขันได้	๗๙	๒,๘๘๐,๐๐๐	๗๙	๒,๕๕๐,๐๐๐	๗๙	๒,๘๘๐,๐๐๐	๗๙	๒,๘๘๐,๐๐๐	๗๙	๒,๘๘๐,๐๐๐	๗๙	๑๔,๔๐๐,๐๐๐
๒. การพัฒนาด้านสังคมที่เข้มแข็งและการ พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี	๖๙	๓๔,๔๖๐,๐๐๐	๖๙	๓๔,๔๖๐,๐๐๐	๖๙	๓๔,๔๖๐,๐๐๐	๖๙	๓๔,๔๖๐,๐๐๐	๖๙	๓๔,๔๖๐,๐๐๐	๖๙	๑๗๙,๓๐๐,๐๐๐
๓. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๓๑	๑๒๔,๗๔๐,๔๐๐	๑๓๑	๑๒๔,๗๔๐,๔๐๐	๑๔๑	๑๒๔,๗๔๐,๔๐๐	๑๔๑	๑๒๔,๗๔๐,๔๐๐	๑๔๑	๑๒๔,๗๔๐,๔๐๐	๑๔๑	๖๑๒,๐๔๐,๔๐๐
๔. การพัฒนาด้านเสริมสร้างความมั่นคง และความสงบเรียบร้อย	๖	๗๐๐,๐๐	๖	๗๐๐,๐๐	๗	๘๕๐,๐๐	๗	๘๕๐,๐๐	๗	๘๕๐,๐๐	๗	๕,๘๕๐,๐๐
๕. การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร	๒๔	๕,๘๖๕,๐๐๐	๒๔	๕,๘๖๕,๐๐๐	๒๔	๕,๘๖๕,๐๐๐	๒๔	๕,๘๖๕,๐๐๐	๒๔	๕,๘๖๕,๐๐๐	๒๔	๒๔,๓๖๕,๐๐๐
รวม	๒๔๙	๗๐๗,๖๔๔,๕๐๐	๒๔๙	๗๐๗,๖๔๔,๕๐๐	๒๖๐	๗๐๗,๖๔๔,๕๐๐	๒๖๐	๗๐๗,๖๔๔,๕๐๐	๒๖๐	๗๐๗,๖๔๔,๕๐๐	๒๖๐	๓๕๗,๐๖๔,๕๐๐

/๔ จำนวน...

๔. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

ยุทธศาสตร์	ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕		รวม ๕ ปี	
	จำนวน โครงการ	งบประมาณ										
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

๕. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ปี ๒๕๖๕ (ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ - เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการเสร็จแล้ว		จำนวนโครงการที่ อยู่ระหว่างดำเนินการ		จำนวนโครงการ ที่ไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการ ที่ยกเลิก		จำนวนโครงการ ทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจฐานรากให้เพื่องตนองและแข่งขันได้	๒	๗๓.๗๓	-	-	๓	๕๐	๑	๑๖.๖๗	๖	๑๐๐
๒. การพัฒนาด้านสังคมที่เข้มแข็งและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี	๑๔	๔๑.๘๕	-	-	๖	๒๒.๒๒	๗	๒๕.๘๓	๒๗	๑๐๐
๓. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๘๓	๘๖.๔๕	-	-	๑๐	๑๐.๔๒	๓	๓.๓๓	๙๖	๑๐๐
๔. การพัฒนาด้านการเสริมสร้างความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย	๓	๖๐	-	-	๒	๔๐	-	-	๕	๑๐๐
๕. การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร	๔๘	๗๑.๑๗	-	-	๑๕	๒๓.๒๓	-	-	๖๓	๑๐๐
รวม	๑๕๐	๗๖.๑๔	-	-	๓๖	๑๙.๒๗	๑๗	๕.๕๗	๑๙๗	๑๐๐

/๖. การเบิกจ่าย...

๖. การเบิกจ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนกันยายน ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์	งบปกติ		เงินสะสม		เงินทุนสำรองเงินสะสม		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
๑. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจฐานรากให้เพียงพอและแข็งขันได้	๑๒๘,๓๐๐.๐๐	๐.๒๔	-	-	-	-	๑๒๘,๓๐๐.๐๐	๐.๒๔
๒. การพัฒนาด้านสังคมที่เข้มแข็งและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี	๒๑,๗๑๐,๕๒๓.๔๖	๔๑.๕๔	-	-	-	-	๒๑,๗๑๐,๕๒๓.๔๖	๔๑.๕๔
๓. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๓,๐๔๙,๖๘๐.๐๐	๒๔.๙๖	๒,๕๗๙,๐๐๐.๐๐	๔.๙๓	๕,๘๕๗,๐๐๐.๐๐	๑๑.๗๙	๒๑,๘๗๗,๖๘๐.๐๐	๔๑.๐๘
๔. การพัฒนาด้านการเสริมสร้างความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย	๑,๗๘๒,๑๐๖.๐๐	๓.๔๑	-	-	-	-	๑,๗๘๒,๑๐๖.๐๐	๓.๔๑
๕. การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร	๔,๕๐๒,๓๑๙.๐๐	๘.๖๑	๒,๖๗๙,๐๐๐.๐๐	๕.๑๖	-	-	๗,๑๗๐,๓๑๙.๐๐	๑๓.๗๓
รวม	๔๑,๑๗๙,๘๗๘.๔๖	๗๔.๗๕	๕,๙๕๙,๐๐๐.๐๐	๑๐.๐๖	๕,๘๕๗,๐๐๐.๐๐	๑๑.๗๙	๕๒,๙๗๙,๘๗๘.๔๖	๑๐๐

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ
โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ		
		ดำเนินการเสร็จแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมบ้านหนองเหล็ก หมู่ที่ ๘ - ฝ่ายหนองเหล็ก	-	✓	-	๕,๔๙๗,๐๐๐	๓,๔๗๖,๐๐๐	๒,๐๒๑,๐๐๐
รวม					๕,๔๙๗,๐๐๐	๓,๔๗๖,๐๐๐	๒,๐๒๑,๐๐๐

/รายงาน...

รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนกันยายน ๒๕๖๔)

องค์กรบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง อำเภอ忠 พะเพ็ญ จังหวัดเชียงราย

ที่	ยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา/โครงการ	ผลการดำเนินงาน				จำนวน ที่เบิกจ่าย	คงเหลือ	หมายเหตุ
		ค่านิรันดร์	อัตรา	มูลค่า	สถานะ			
๑.	ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจฐานรากให้เป็นแหล่งรายได้							
๑.๑	แม่บ้านสร้างความเข้มแข็งชุมชนฯ							
๑.๑.๑	แม่บ้านสร้างความเข้มแข็งชุมชนฯ							
๑.๑.๒	โครงการสร้างเสริมสุขภาวะหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง	/				๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	
๒	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมแหล่งรายได้							
๒.๑	สอนงานเกษตร					๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	
๒.๒	โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์บริการและฝ่ายอาชญากรรมโดยภาคโน้มถี่					๓๐๐,๐๐๐.๐๐	-	
๒.๓	โครงการปรับเปลี่ยนภาระต่อไป					-		
๓	โครงการให้เช่าครึ่งห้องให้เช่าครึ่งห้อง					๓๐,๐๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐	
๔	โครงการจัดซื้ออุปกรณ์ทางพัฒนาชุมชนฯ					๓๐,๐๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐	
๕	โครงการจัดซื้อเครื่องจักรกล					๒๕๘,๓๐๐.๐๐	๒๕๘,๓๐๐.๐๐	
๖	โครงการจัดซื้อเครื่องจักรกล					๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	
	รวม					๗๙๘,๓๐๐.๐๐	๗๙๘,๓๐๐.๐๐	
	รวมทั้งสิ้น					๗๙๘,๓๐๐.๐๐	๗๙๘,๓๐๐.๐๐	
	๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมที่ดีขึ้นเชิงลักษณะ							
๑	แม่บ้านชุมชนฯ							
๑.๑	แม่บ้านการศึกษา							
๑.๒	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา (ศพด.)	/				๑,๐๘๘,๘๙๐.๐๐	๑,๐๘๘,๘๙๐.๐๐	
๑.๓	ค่าอาหารเสริม (นม) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก, โรงเรียน	/				๑,๑๘๗,๒๔๙.๐๐	๑,๑๘๗,๒๔๙.๐๐	
๑.๔	อุดหนุนสำหรับสนับสนุนโครงการอาหารกลางวัน	/				๒,๐๔๗,๖๐๐.๐๐	๒,๐๔๗,๖๐๐.๐๐	
	รวม					๔,๒๑๖,๘๙๙.๐๐	๔,๒๑๖,๘๙๙.๐๐	
	๕. แผนงานสาธารณสุข							
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการลดเชื้อต้านทาน (Zero waste) ปลายทางชุมชนฯ ให้แก่บุคลากร	/				๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	
๒	โครงการป้องกันและควบคุมโรคบรรเทาความเดือดร้อนโรคติดต่อ	/				๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการชุมชนฯ							

ที่	ลักษณะการตั้งบัญชีและการจัดทำหนี้สิน	ผลการดำเนินงาน				จำนวน ผู้เดินทาง	คงเหลือ หมายเหตุ
		จำนวน เงินบาท	จำนวน ภาษีอากร	จำนวน ค่าเสียหาย	จำนวน เบี้ยรักษา		
๓.๑	ยกเว้นการหักภาษีมูลค่าเพิ่ม ที่รัฐบาลหรือรัฐวิสาหกิจและสหกรณ์ได้อ้อน ๓.๑ ผู้ชายงานรักษากาลังสูงบากาดี						
๓	โครงการคลื่นทางการท่องเที่ยว คนไทยมีความเชี่ยว					๓๐,๐๐๐.๐๐	-
	รวม					๓๐,๐๐๐.๐๐	
๓.๒	แผนงานอุดหนุนรวมและการรายรำ					๕,๐๐๐.๐๐	
๓	โครงการจัดทำแผนภูมิองค์กร					๕,๐๐๐.๐๐	
	รวม					๕,๐๐๐.๐๐	
๓.๓ แผนงานอุดหนุนรวมและการรายรำ							
๓	ก่อสร้างถนนเดิน บ้านหมอยาเหต้า หมู่ ๙	๒๐๕,๐๐๐.๐๐	๒๐๕,๐๐๐.๐๐				
๔	ก่อสร้างท่อระบายน้ำ บ้านหนอง หมู่ ๑๖	๘๖๓,๐๐๐.๐๐	๘๖๓,๐๐๐.๐๐				
๕	ก่อสร้างถนน คสส. บ้านสีเขียว หมู่ ๔	๓๕๗,๐๐๐.๐๐	๓๕๗,๐๐๐.๐๐				
๖	ซื้อต่อสร้างถนนเดิน บ้านหนอง หมู่ ๙(๒)	๑๕๒,๐๐๐.๐๐	๑๕๒,๐๐๐.๐๐				
๗	ซื้อก่อสร้างถนนเดิน บ้านหนอง หมู่ ๑๕	๔๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐				
๘	ปรับปรุงถนน คสส. บ้านหนอง หมู่ ๑๒	๗๙๔,๐๐๐.๐๐	๗๙๔,๐๐๐.๐๐				
๙	ปรับปรุงถนน คสส. บ้านหนอง หมู่ ๑๑	๘๙๓,๐๐๐.๐๐	๘๙๓,๐๐๐.๐๐				
๑๐	ก่อสร้างท่อระบายน้ำ บ้านหนอง หมู่ ๑๐(๑)	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๐๐,๐๐๐.๐๐				
๑๑	ก่อสร้างถนนเดิน บ้านหนอง หมู่ ๑๔	๒๑๔,๐๐๐.๐๐	๒๑๔,๐๐๐.๐๐				
๑๒	ก่อสร้างถนนเดิน บ้านหนอง หมู่ ๑๖	๒๐๕,๐๐๐.๐๐	๒๐๕,๐๐๐.๐๐				
๑๓	ปรับปรุงถนน คสส. บ้านหนอง หมู่ ๑๘	๓๓๗,๐๐๐.๐๐	๓๓๗,๐๐๐.๐๐				
๑๔	ปรับปรุงถนน คสส. บ้านหนอง หมู่ ๑๗	๓๓๗,๐๐๐.๐๐	๓๓๗,๐๐๐.๐๐				
๑๕	ปรับปรุงถนน คสส. บ้านหนอง หมู่ ๑๖	๓๓๗,๐๐๐.๐๐	๓๓๗,๐๐๐.๐๐				
๑๖	ปรับปรุงถนน คสส. บ้านหนอง หมู่ ๑๕	๓๓๗,๐๐๐.๐๐	๓๓๗,๐๐๐.๐๐				
๑๗	ปรับปรุงถนน คสส. บ้านหนอง หมู่ ๑๔	๓๓๗,๐๐๐.๐๐	๓๓๗,๐๐๐.๐๐				
๑๘	ปรับปรุงถนน คสส. บ้านหนอง หมู่ ๑๓	๓๓๗,๐๐๐.๐๐	๓๓๗,๐๐๐.๐๐				
๑๙	ปรับปรุงถนน คสส. บ้านหนอง หมู่ ๑๒	๓๓๗,๐๐๐.๐๐	๓๓๗,๐๐๐.๐๐				
๒๐	ปรับปรุงถนน คสส. บ้านหนอง หมู่ ๑๑	๓๓๗,๐๐๐.๐๐	๓๓๗,๐๐๐.๐๐				
๒๑	ปรับปรุงถนน คสส. บ้านหนอง หมู่ ๑๐	๓๓๗,๐๐๐.๐๐	๓๓๗,๐๐๐.๐๐				
๒๒	ปรับปรุงถนน คสส. บ้านหนอง หมู่ ๙	๓๓๗,๐๐๐.๐๐	๓๓๗,๐๐๐.๐๐				
๒๓	ปรับปรุงถนน คสส. บ้านหนอง หมู่ ๘	๓๓๗,๐๐๐.๐๐	๓๓๗,๐๐๐.๐๐				
๒๔	เสริมตัวอ่อนที่ดินมาร์ต บ้านหนองดุ๊น ๑๑	๓๓๗,๐๐๐.๐๐	๓๓๗,๐๐๐.๐๐				
๒๕	เสริมตัวอ่อนที่ดินบ้านหนองดุ๊น ๑๒	๓๓๗,๐๐๐.๐๐	๓๓๗,๐๐๐.๐๐				
๒๖	เสริมตัวอ่อนที่ดินบ้านหนองดุ๊น ๑๓	๓๓๗,๐๐๐.๐๐	๓๓๗,๐๐๐.๐๐				
๒๗	เสริมตัวอ่อนที่ดินบ้านหนองดุ๊น ๑๔	๓๓๗,๐๐๐.๐๐	๓๓๗,๐๐๐.๐๐				

ที่	อุทธรณ์สืบที่/หมายเหตุการพัฒนา/โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	จำนวนเงินที่ได้รับ	คงเหลือ	หมายเหตุ
		ค่านิยม	ค่าใช้จ่าย	ค่าตอบแทน				
๓๕	แผนงานการประชุม	/	/	/	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๐	
๓๖	โครงการนี้เน้นมาจากพธกฯ ทำด้วยตัวเอง	/	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๕๕,๙๐๐.๐๐	๒๕๕,๙๐๐.๐๐	๐		
๓๗	รวม				๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๐	
รวมทั้งสิ้น					๑,๕๘๐,๗๙๐.๐๐	๑,๕๘๐,๗๙๐.๐๐	๐	
๔.๒ แผนงานของกลาง								
๓	สำรองจ่าย	/	/	/	๔๘๗,๘๗๙.๐๐	๔๘๗,๘๗๙.๐๐	๐	
๔	ค่าวัสดุในการจัดการจราจร	/	/	/	๔๐๐.๐๐	-	๔๐๐.๐๐	
๕	รวม				๔๙๘,๘๗๙.๐๐	๔๙๘,๘๗๙.๐๐	๐	
รวมทั้งสิ้น					๑,๐๘๐,๗๙๐.๐๐	๑,๐๘๐,๗๙๐.๐๐	๐	
๔.๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป								
๖	ค่าเบี้ยประชั้น	/	/	/	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	๐	
๗	โครงการอบรมส่งเสริมความตระหนักรู้เชิงธรรมาภิบาล สำหรับเด็กนักเรียน พนักงานสังกัดและลูกจ้าง ของ อบต.กันทรลักษ์	/	/	/	๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	๐	
๘	ค่าพนง.สศช. ยื่นต่อ กปภ. กระทรวงมหาดไทย ผู้ดูแลไม่พ่วงนามา	/	/	/	๕,๐๐๐.๐๐	-	๕,๐๐๐.๐๐	
๙	โครงการจัดทำสานักพัฒนาฯเพื่อสร้างความตระหนักรู้เชิงธรรมาภิบาล	/	/	/	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐	๐	
๑๐	โครงการปรับปรุงบ้านเรือนพื้นที่ชุมชน (๑)	/	/	/	๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	๐	
๑๑	ค่าวัสดุซื้อขายสินค้าคงจำ (๑)	/	/	/	๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	๐	
๑๒	ค่าจัดซื้ออุปกรณ์เครื่องคอมพิวเตอร์	/	/	/	๔๕,๐๐๐.๐๐	๔๕,๐๐๐.๐๐	๐	
๑๓	ค่าวัสดุซื้อเครื่องเสียงภายในบ้าน	/	/	/	๑๒,๕๐๐.๐๐	๑๒,๕๐๐.๐๐	๐	
๑๔	ค่าจัดซื้อเครื่องเสียงภายในบ้าน	/	/	/	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๐	

ที่	รายการคำนิ้งงาน บุคลากรสังกัดการพัฒนาฯ/ศูนย์ฯ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	จำนวน ที่เบิกจ่าย	คงเหลือ	หมายเหตุ
		จำนวน เดือน	จำนวน เดือน	จำนวน เดือน				
๕.๔ แผนงานด้านสาธารณสุข								
๑	โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ด้านสาธารณสุข	/	/	/	๒๖๙,๐๐๐.๐๐	๒๒,๐๐๐.๐๐	-	
	รวม				๒๖๙,๐๐๐.๐๐	๒๒,๐๐๐.๐๐	-	
๕.๕ แผนงานสังคมสงเคราะห์								
๑	ค่าจัดซื้ออุปกรณ์ Multi-function โต๊ะครัว หรือ LED สำหรับห้องน้ำ	/	/	/	๑๕,๐๐๐.๐๐	-	๑๕,๐๐๐.๐๐	
	รวม				๑๕,๐๐๐.๐๐	-	๑๕,๐๐๐.๐๐	
๕.๖ แผนงานสังคมสงเคราะห์ฯ								
๑	ค่ารับวัดพื้นที่	/	/	/	๒๐,๐๐๐.๐๐	-	๒๐,๐๐๐.๐๐	
๒	ค่าจัดซื้อเก้าอี้เด็ก พื้นด้วยผ้า	/	/	/	๕,๐๐๐.๐๐	-	๕,๐๐๐.๐๐	
๓	ค่าจัดซื้อเก้าอี้สำนักงาน	/	/	/	๘,๐๐๐.๐๐	-	๘,๐๐๐.๐๐	
๔	ค่าจัดซื้อเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน	/	/	/	๒๑,๑๐๐.๐๐	-	๒๑,๑๐๐.๐๐	
๕	ยาปฏิชีวนะและยาเส้น ๗๘๐๐๐ BTU	/	/	/	๔,๘๐๐.๐๐	-	๔,๘๐๐.๐๐	
๖	ค่าจัดซื้อเตียงเด็ก เก้าอี้เด็กแบบบานได้ยัน	/	/	/	๔,๘๐๐.๐๐	-	๔,๘๐๐.๐๐	
๗	ค่าจัดซื้อโต๊ะทำงานเด็กประถมศึกษา	/	/	/	๔,๘๐๐.๐๐	-	๔,๘๐๐.๐๐	
๘	ค่าจัดซื้อเก้าอี้เด็ก	/	/	/	๓๐,๐๐๐.๐๐	-	๓๐,๐๐๐.๐๐	
๙	ค่าจัดซื้อชุดห้องนอนเด็ก	/	/	/	๓๐,๐๐๐.๐๐	-	๓๐,๐๐๐.๐๐	
๑๐	ค่าจัดซื้อเครื่องเต็มเด็ก	/	/	/	๗,๘๐๐.๐๐	-	๗,๘๐๐.๐๐	
๑๑	ค่าจัดซื้อโต๊ะเด็ก	/	/	/	๑๒,๐๐๐.๐๐	-	๑๒,๐๐๐.๐๐	
๑๒	ค่าจัดซื้อชุดห้องนอนเด็ก	/	/	/	๑๐,๐๐๐.๐๐	-	๑๐,๐๐๐.๐๐	
๑๓	ค่าจัดซื้อเตียงเด็ก	/	/	/	๗,๘๐๐.๐๐	-	๗,๘๐๐.๐๐	
๑๔	ค่าจัดซื้อเตียงเด็ก	/	/	/	๔๘,๐๐๐.๐๐	-	๔๘,๐๐๐.๐๐	
๑๕	ค่าจัดซื้อเตียงเด็ก	/	/	/	๒๒,๐๐๐.๐๐	-	๒๒,๐๐๐.๐๐	
๑๖	ค่าจัดซื้อเครื่องซ้อมพิเศษร. สำหรับงานประเมินผลแบบที่๑	/	/	/	๑๒,๐๐๐.๐๐	-	๑๒,๐๐๐.๐๐	
	รวม				๑๗๙,๐๐๐.๐๐	-	๑๗๙,๐๐๐.๐๐	

ទេ គួរការជាយើងឱ្យសម្រេច ប្រចាំថ្ងៃប្រចាំខែ និងប្រចាំឆ្នាំ

:ເສັ້ນດອວຍເຕີໂລ 10,ເຊົາ,ແວດ ບາງ ເປັນຈະຍ ແລ້ວທີ່,ແລະ ປາກ : ດ້ວຍຫຍໍາຫຼັງຈິງໄວ້ ແລ້ວຫຼັງຈິງໄວ້ ພຸພະ ເມື່ອງຈິງໄວ້ ອີ່ຫຼັງຈິງໄວ້ ຖ້າທີ່

ที่	ยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา/โครงการ	ผลการดำเนินงาน				งบประมาณ	จำนวนผู้รับบริการ	คงเหลือ	หมายเหตุ
		ค่าน้ำ	อุปกรณ์	สวัสดิการ	ค่าเชื้อเพลิง				
๕.๙ เผด็จานภัยฯ									
๑	ค่าจัดซื้ออุปกรณ์สำหรับงานประเมินผลกระทบฯ	/	/	/	/	๒๒๓,๐๐๐๐	๒๒๓,๐๐๐๐.๐๐	-	
รวม									
๕.๙ เผด็จานภัยฯ จัดซื้อสิ่งของทั่วไป									
๑	โครงการสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน	/	/	๗๐,๐๐๐๐	-	๗๐,๐๐๐๐.๐๐	๗๐,๐๐๐๐.๐๐	-	
รวม									
รวมงบประมาณหนี้เดือน									
		๔๘๘,๐๐๐๐.๐๐	๔๘๘,๐๐๐๐.๐๐	๗๐,๐๐๐๐	๗๐,๐๐๐๐.๐๐	๗๐,๐๐๐๐.๐๐	๗๐,๐๐๐๐.๐๐	๗๐,๐๐๐๐.๐๐	

କେବଳ ଏହି ପରିମାଣରେ କେବଳ କାହାରେ ନାହିଁ ଏହାରେ କାହାରେ ନାହିଁ

୨୯

แบบประเมินผลการติดตามฯพคสต์ของศักยภาพบริหารส่วนตัวปลัดก้านท้องถิ่น
ในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

แบบที่ ๓/๑

คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๑ เป็นแบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กร การบริหารส่วนตัวปลัดก้านเหตุ้องตามฯพคสต์ที่กำหนดไว้ ผลจะมีกำหนดครั้งเดียวแล้วในการรายงานผลปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม โปรดจัดการเรื่องหมาย ✓ ลงไว้ช่อง พิมพ์ลงกับความเป็นจริง

๑. ยังคงปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ๑๐๐%
๒. วัน/เดือน/ปี/ห้าปีแรก ๑๙/๑๑/๒๕๖๔

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์และโครงสร้างการบริหารฯพคสต์

๓. ยุทธศาสตร์และจำนวนบุคลากรที่ปรากម្មอยู่ในแผน และจำนวนบุคลากรที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์	จำนวนบุคลากร				
	จำนวนบุคลากรที่ ปรากម្មอยู่ในแผน	จำนวนบุคลากร ที่ไม่ปฏิบัติ	ร้อยละ	ลำดับ	
๑. การพัฒนาศรษษกิจฐานรากให้ มีประสิทธิภาพและยั่งยืนได้	๑๙	๒	๑๐.๕๒	๔	
๒. การพัฒนาโครงสร้างคุณภาพที่เข้มแข็งและ มีมาตรฐานตามที่ต้องการ	๑๙	๑	๕.๒๖	๕	
๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ให้กับบุคลากร	๑๙	๑	๕.๒๖	๖	
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสุขภาพที่ดี ให้กับบุคลากร	๑๙	๑	๕.๒๖	๗	
๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสุขภาพที่ดี ให้กับบุคลากร	๑๙	๑	๕.๒๖	๘	
๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสุขภาพที่ดี ให้กับบุคลากร	๑๙	๑	๕.๒๖	๙	
๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสุขภาพที่ดี ให้กับบุคลากร	๑๙	๑	๕.๒๖	๑๐	
รวม	๗๙	๑๗	๒๑.๒๔		

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตัวบลํากันเหตุจ

๙. ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตัวบลํากันเหตุในภาพรวม

ความพึงพอใจ	คะแนน	ความหมาย
๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๒.๗๐	พอใจมาก
๒) การประสานสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในโครงการ/กิจกรรม	๒.๖๗	พอใจมาก
๓) การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๒.๖๒	พอใจมาก
๔) การรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ	๒.๖๑	พอใจมาก
๕) ความโปร่งใสในการดำเนินนโยบาย/กิจกรรม	๒.๖๖	พอใจมาก
๖) การดำเนินงานเป้าหมายเฉพาะเจ้าที่กำหนด	๒.๕๙	พอใจมาก
๗) ผู้อำนวยการ/กิจกรรมนี้ไปสู่การแก้ไขปัญหา	๒.๔๔	พอใจมาก
๘) ภาระเกื้อประโยชน์ทางด้านการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๒.๓๗	พอใจมาก
๙) ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๒.๓๙	พอใจมาก
ภาพรวม	๒.๖๔	พอใจมาก

จัดการร่าง พบร่างความพึงพอใจของคณะกรรมการติดตามการดำเนินงานของผู้ผลการดำเนินงาน
ของห้องคัดกรองบริหารส่วนตัวบลํากันเหตุ โดยภาพรวม อยู่ในเกณฑ์พอใช้มาก ($\bar{X} = ๒.๖๑$) เมื่อพิจารณา
เป็นรายข้อความพึงพอใจมากรสัมลักษณ์เดียวได้ “การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/
กิจกรรม กิจกรรมที่นำไปสู่การตอบสนองความต้องการของประชาชน และ ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการ
ดำเนินโครงการ/กิจกรรม

เทียบกิจกรรมที่คะแนนและแปลผล ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย ๒.๗๐ – ๓.๐๐ หมายถึง พอใจมาก
คะแนนเฉลี่ย ๑.๖๗ – ๒.๗๐ หมายถึง พอใช้
คะแนนเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๑.๖๖ หมายถึง ไม่พอใจ

๕. ผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์ของศึกษาบริหารส่วนตัวบลังกันเหตุส่อง
๕.๑ ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของศึกษาบริหารส่วนตัวบลังกันเหตุส่อง
คณบณฑิต ๑๐ ท่านจะให้คะแนนของศึกษาบริหารส่วนตัวบลังกันเหตุส่อง มาก่อนอย่างเชิงใจ
ยุทธศาสตร์...การพัฒนาด้านการศรรษณญาณในการแก้ไขปัญหามูลนิธิฯ ดังนี้

ความพึงพอใจ	๑๐ คะแนน	ความหมาย
๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการศึกษาบริหารส่วนตัวบลังกันเหตุส่อง	๔.๒๒	ดี
๒) การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้อยู่เสมอในโครงการ/กิจกรรม	๔.๐๔	ดี
๓) การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในการศึกษาบริหารส่วนตัวบลังกันเหตุส่อง	๗.๘๐	ดี
๔) การรายงานผลการดำเนินงานของศึกษาบริหารส่วนตัวบลังกันเหตุส่อง	๗.๖๓	ดี
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนทราบถึงผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗.๖๗	ดี
๖) การดำเนินงานเป้าหมายตามกำหนดเวลาที่กำหนด	๗.๔๔	ดี
๗) ผู้การดำเนินไม่เครียดต่อการทำงานของศึกษาบริหารส่วนตัวบลังกันเหตุส่อง	๘.๘๙	ดี
๘) ประเมินที่ประชุมได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘.๗๙	ดี
๙) ผู้การดำเนินไม่เครียดต่อการทำงานของศึกษาบริหารส่วนตัวบลังกันเหตุส่อง	๘.๗๓	ดี
๑๐) ภาครวม	๘.๑๑	ดี

จากตัวร่าง พบร่วมความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของศึกษาบริหารส่วนตัวบลังกันเหตุส่อง
เศรษฐกิจฐานรากให้พื้นที่ชุมชนได้ ของศึกษาบริหารส่วนตัวบลังกันเหตุส่อง
ส่วนตำบลสังกัด อยู่ในภูมิภาคติด คะแนนเฉลี่ย = ๔.๒๒ เมื่อพิจารณาเป็นรายบุคคลพบว่ามีคนมาพูดคุยสุด
สามลำดับแรก ได้แก่ ประธานที่ประชุมที่รับฟังจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ผู้การดำเนินโครงการ/
กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น และ การเปิดโอกาสให้ประชุมมีส่วนร่วมใน
โครงการ/กิจกรรม

๕.๒ ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของศึกษาบริหารส่วนตัวบลังกันเหตุส่อง มากน้อยอย่างไร
คะแนนเต็ม ๑๐ ท่านจะให้คะแนนของศึกษาบริหารส่วนตัวบลังกันเหตุส่อง เท่าใด

ยุทธศาสตร์.....การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี.....

ความพึงพอใจ	๑๐ คะแนน	ความหมาย
๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๘.๒๓	ดีมาก
๒) การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้อยู่เสมอในโครงการ/กิจกรรม	๘.๐๗	ดีมาก
๓) การเปิดโอกาสให้ประชุมแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๘.๑๙	ดีมาก
๔) การรายงานผลการดำเนินงานของศึกษาบริหารส่วนตัวบลังกันเหตุส่อง	๘.๙๙	ดี
๕) การปฏิโภคสู่สาธารณะที่กำหนดเวลาที่กำหนด	๘.๖๙	ดี
๖) การดำเนินงานเป้าหมายตามกำหนดเวลาที่กำหนด	๘.๙๙	ดีมาก
๗) ผู้การดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๐๙	ดีมาก
๘) ประเมินที่ประชุมได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘.๗๙	ดีมาก
๙) ภาครวม	๘.๑๑	ดีมาก

จากตัวร่าง พบร่วมความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของศึกษาบริหารส่วนตัวบลังกันเหตุส่อง
ของศึกษาบริหารส่วนตัวบลังกันเหตุส่องที่เข้มแข็งและสามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี โดยภาพรวม อยู่ใน
เกณฑ์ดีมาก คะแนนเฉลี่ย = ๘.๑๑ เมื่อพิจารณาเป็นรายบุคคลพบว่าคะแนนความพึงพอใจสูงสุดสามลำดับแรก ได้แก่
ประธานที่ประชุมที่รับฟังจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม การดำเนินงานเป้าหมายตามกำหนดเวลาที่กำหนด
และ การเปิดโอกาสให้ประชุมแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม

๕.๓ ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของศึกษาบริหารส่วนตัวบลํากันเหลือเชื่อ มากน้อยเพียงใด
คะแนนเดียว ๑๐ ท่านจะให้ค่าคะแนนองค์กรบริหารส่วนตัวบลํากันเหลือเชื่อเท่าใด
ยุทธศาสตร์ ภารผู้ดูแลด้านมนุษย์ในครองสิริวัฒน์ พันธุ์วนิช.....
ยุทธศาสตร์..... ภารผู้ดูแลด้านมนุษย์ในครองสิริวัฒน์ พันธุ์วนิช.....

ความพึงพอใจ	๑๐ คะแนน	ความหมาย
๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๗.๗๓	ดี
๒) การประสานตัวให้ประชาชนรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๗.๗๗	ดี
๓) การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๗.๕๑	ดี
๔) การรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	๗.๖๘	ดี
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗.๓๙	ดี
๖) การดำเนินงานเป็นปัจมัยและเวลาที่กำหนด	๗.๗๓	ดี
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๑๔	ดี
๘) ประเมินที่ประชุมได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘.๙๔	ดี
ภาครวม	๘.๗๙	ดี

จัดทำรายงาน พบว่าความพึงพอใจของคณะกรรมการตัดสินใจลงคะแนนต่อผลการดำเนินงานขององค์กรส่วนตัวบลํากันเหลือเชื่อ มากน้อยเพียงใด
ขององค์กรบริหารส่วนตัวบลํากันเหลือเชื่อ ตามโครงสร้างพื้นฐาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยภาพรวม
อยู่ในเกณฑ์ดี คะแนนเฉลี่ย = ๘.๗๗ เมื่อพิจารณาเป็นรายห้วงความพึงพอใจจะสูงสุดสามเดือนแรก “ดี”
ประเมินที่ประชุมได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไข^๑
ปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น และ การดำเนินงานเป็นปัจมัยและเวลาที่กำหนด
๕.๔ ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตัวบลํากันเหลือเชื่อเท่าใด
คะแนนเดียว ๑๐ ท่านจะให้ค่าคะแนนองค์กรบริหารส่วนตัวบลํากันเหลือเชื่อเท่าใด
ยุทธศาสตร์ ภารผู้ดูแลด้านความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย

ความพึงพอใจ	๑๐ คะแนน	ความหมาย
๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชนรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๗.๗๗	ดี
๒) การประสานสัมพันธ์ให้ประชาชนรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๗.๗๑	ดี
๓) การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๗.๖๒	ดี
๔) การรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	๗.๕๙	ดี
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๗.๗๔	ดี
๖) การดำเนินงานนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๖๐	ดี
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๗.๗๑	ดี
๘) ประเมินที่ประชุมได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘.๙๔	ดี
ภาครวม	๘.๗๙	ดี

จัดทำรายงาน พบว่าความพึงพอใจขององค์กรบริหารส่วนตัวบลํากันเหลือเชื่อ มากน้อยเพียงใด
ขององค์กรบริหารส่วนตัวบลํากันเหลือเชื่อ ตามโครงสร้างพื้นฐาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยภาพรวม อよ๊ะ
เกณฑ์ดี คะแนนเฉลี่ย = ๘.๗๗ เมื่อพิจารณาเป็นรายห้วงความพึงพอใจจะสูงสุดสามเดือนแรก “ดี”
ประเมินที่ประชุมได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไข^๑
ปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น และ การดำเนินงานเป็นปัจมัยและเวลาที่กำหนด
โครงสร้าง/กิจกรรม และ การประสานสัมพันธ์ให้ประชาชนรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม

๕.๕ ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของศึกษาบูรณาภิเษก มากน้อยเพียงใด
คุณภาพเดิม ๑๐ ข่านจะให้คะแนนองค์กรบริหารส่วนตำบลก้านแหล่งให้ลงใจท่าได
อย่างไร..... การพัฒนาด้านการเมืองการปฏิริหาร

ความพึงพอใจ	๑๐ คะแนน	ความหมาย
๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๗.๙๖	ดี
๒) การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๘.๐๖	ดี
๓) การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๗.๙๖	ดี
๔) การรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	๗.๙๖	ดี
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนทราบผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗.๙๖	ดี
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๗.๕๕	ดี
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนได้จริง	๗.๗๖	ดี
๘) ประเมินที่ประชุมได้รับจากผู้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘.๐๖	ดี
ภาพรวม	๗.๙๖	ดี

จากตาราง พบร่วมกันเห็นว่า จังหวัดเชียงใหม่ต้องผลการดำเนินงาน
ขององค์กรบริหารส่วนตำบลก้านแหล่งด้านบริการด้านความปลอดภัยต่อสาธารณะ
เทียบกับ คะแนนเฉลี่ย = ๗.๙๖ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคะแนนความพึงพอใจสูงสุดสมคิดเห็น
ประเมินที่ประชุมได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของ
โครงการ/กิจกรรม และ การเปิดโอกาสให้ประชาชนทราบผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

การประเมินที่ประชุมพึงพอใจเชิงบวกในด้านความปลอดภัยต่อสาธารณะ
ด้านนิสัยของศึกษาบูรณาภิเษก ตามที่ได้ตั้งใจไว้ แต่ยังคงมีผลการดำเนินงานของศึกษาบูรณาภิเษก
ด้านนิสัยของศึกษาบูรณาภิเษก ตามที่ได้ตั้งใจไว้ แต่ยังคงมีผลการดำเนินงานของศึกษาบูรณาภิเษก

อาชญากรรม	จำนวนผู้ต้อง	๑	ความหมาย
๑. ด้านการศรษฐกิจฐานรากให้พัฒนาและเจริญเติบโต	๗๙	๙.๗๔	ดี
๒. ด้านสังคมที่เข้มแข็งและกิจกรรมทางสังคมที่ดี	๗๗	๙.๑๖	ดีมาก
๓. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๗๙	๗.๗๖	ดี
๔. ด้านเสริมสร้างความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย	๗๙	๗.๙๖	ดี
๕. ด้านการเมืองการบริหาร	๗๙	๗.๙๖	ดี
ค่าเฉลี่ยรวม	๗.๙๖	ดี	
๑๐๐	๘.๐๖		

จากการพิเคราะห์ส่วนตัวบุคคลก้านแหล่งด้านความปลอดภัยต่อสาธารณะ
ขององค์กรบริหารส่วนตำบลก้านแหล่ง ๑๐ โภยกภาพรวม อยู่ในเกณฑ์ดี คะแนนเฉลี่ย ๘.๐๖
เมื่อพิจารณาเป็นรายบุคคล ศรษฐกิจฐานราก พบร่วม กด ด้านสังคมที่เข้มแข็งและกิจกรรมทางสังคมที่ดี อยู่ในเกณฑ์ดี
มาก คะแนนเฉลี่ย = ๘.๑๖ ด้านการศรษฐกิจฐานรากให้พัฒนาและเจริญเติบโต อยู่ในเกณฑ์ดี คะแนนเฉลี่ย
= ๙.๗๔ แต่ ด้านการเมืองการบริหาร อยู่ในเกณฑ์ดี คะแนนเฉลี่ย = ๗.๙๖ และ

เกณฑ์การแปลงความหมายคะแนน

๙ - ๑๐	ดีมาก
๗ - ๘	ดี
๕ - ๖	พอใช้
๓ - ๔	ปรับปรุง

แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการบริการส่วนตัวสำหรับเด็กในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชุดที่ ๒ (แบบต่อ)

คำอธิบาย : แบบที่ ๑/๒ เป็นแบบสำรวจความพึงพอใจต่อภาพรวม ด้วยการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตัวฯ ปลัดก้านเหลืองในภาพรวม โดยกำหนดให้มีการเก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๓๔	๗๘
หญิง	๑๒	๒๒
๒. อายุ		
๑. ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๓	๗
๒. ๒๐-๓๐ ปี	๙	๑๙
๓. ๓๑-๔๐ ปี	๙	๑๙
๔. ๔๑-๕๐ ปี	๑๙	๓๙
๕. ๕๑-๖๐ ปี	๙	๑๙
๖. มากกว่า ๖๐ ปี	๑๒	๒๔
๓. การศึกษา		
๑. ประถมศึกษา	๕๖	๑๔
๒. มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	๗๗	๒๑
๔. อนุปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๗๗	๒๑
๕. ปริญญาตรี	๗๗	๒๑
๖. สูงกว่าปริญญาตรี	๗๗	๒๑
๗. อื่น ๆ	๐	๐
๘. อาชีพหลัก		
๑. เจ้าหน้าที่	๖๘	๑๗
๒. ประธานกรรม	๔๘	๑๒
๓. บุคลากร	๑๑	๓
๔. เอกราชการ	๑๑	๓
๕. วิชาชีพ	๗	๑
๖. ศิษย์	๗	๑
๗. อาชญากรรม/สิ่งเสื่อมถูกต้อง	๗	๑
๘. นักเรียน/นักศึกษา	๗	๑
๙. อื่น ๆ	๐	๐

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลก้าวหน้าเพียงใด

ด. ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลก้าวหน้าเพียงใด

ความพึงพอใจ	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๒.๗๔	.๔๘	พอใช้มาก
๒) การประชาสัมพันธ์ที่ประชาชุมชนรู้เรื่องของโครงการ/กิจกรรม	๒.๕๔	.๕๐	พอใช้มาก
๓) การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๒.๕๒	.๕๒	พอใช้มาก
๔) การรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณชน	๒.๕๖	.๕๐	พอใช้มาก
๕) ความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๒.๖๗	.๔๗	พอใช้มาก
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๒.๗๔	.๔๔	พอใช้มาก
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	๒.๕๗	.๕๐	พอใช้มาก
๘) การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๒.๕๖	.๕๐	พอใช้มาก
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๒.๕๗	.๕๒	พอใช้มาก
ภาครวม	๒.๕๔	.๔๗	พอใช้มาก

จากตาราง พบว่าความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลก้าวหน้าเพียงพอ
รวมอยู่ในเกณฑ์พอใช้มาก เมื่อพิจารณาเป็นรายหัวขอความพึงพอใจสูงสุดสามลำดับแรก คือ ดำเนินงานเป็นไปตาม
ระยะเวลาที่กำหนด อยู่ในเกณฑ์พอใช้มาก ($\bar{X} = ๒.๗๔$, $SD = .๔๘$) ความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/
กิจกรรม อยู่ในเกณฑ์พอใช้มาก ($\bar{X} = ๒.๖๗$, $SD = .๔๗$) และ การรายงานผลการดำเนินงานของ
โครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ อยู่ในเกณฑ์พอใช้มาก ($\bar{X} = ๒.๕๖$, $SD = .๕๐$)

เกณฑ์การให้คะแนนและแปลผล ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย ๒.๗๔ – ๓.๐๐ หมายถึง พอใช้มาก
คะแนนเฉลี่ย ๑.๖๗ – ๒.๓๓ หมายถึง พอดี
คะแนนเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๑.๖๖ หมายถึง “ไม่พอใจ”

การเบริลเลียบความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลก้าวหน้าเพียงพอ
ข่าย กับเพศหญิง

เพศ	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
ชาย	๒.๕๔	.๑๖	พอใช้มาก
หญิง	๒.๕๖	.๑๔	พอใช้มาก
รวม	๒.๕๕	.๑๗	พอใช้มาก

จากการ พบว่าความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลก้าวหน้าเพียงพอ
ชาย เฉลี่ย ๒.๕๔ หมายความว่า อยู่ในเกณฑ์พอใช้มาก ($\bar{X} = ๒.๕๔$, $SD = .๑๖$) แต่เพศหญิงพึงพอใจมากกว่า
เพศชาย ($\bar{X} = ๒.๕๖$, $SD = .๑๔$)

การเปรียบเทียบความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลก้านเหลืองตาม
กลุ่มอายุ

กลุ่มอายุ	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๒.๕๖	.๗๗	พอใช้งาน
๒๐ – ๓๐ ปี	๒.๖๐	.๗๗	พอใช้งาน
๓๑ – ๔๐ ปี	๒.๕๘	.๗๙	พอใช้งาน
๔๑ – ๕๐ ปี	๒.๕๕	.๑๖	พอใช้งาน
มากกว่า ๖๐ ปี	๒.๕๖	.๗๙	พอใช้งาน
เฉลี่ย	๒.๕๖	.๗๗	พอใช้งาน

จากตาราง พบว่าความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลก้านเหลืองตาม
ตามกลุ่มอายุโดยในภาพรวมทั้ง ๔ กลุ่มแสดงให้เห็นมากร ($\bar{X} = ๒.๕๖$, $SD = .๗๗$) สมดังตัวบัญชีพึงพอใจ
มาก “ได้แก่ กลุ่มอายุ ๒๐ – ๓๐ ปี ($\bar{X} = ๒.๖๐$, $SD = .๗๗$) กลุ่มอายุ ๓๑ – ๔๐ ปี ($\bar{X} = ๒.๕๘$, SD
= .๗๙) และ กลุ่มอายุต่ำกว่า ๒๐ ปี ($\bar{X} = ๒.๕๖$, $SD = .๗๗$)

การเปรียบเทียบความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลก้านเหลืองตาม
กลุ่มการศึกษา

กลุ่มการศึกษา	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
ประถมศึกษา	๒.๕๗	.๗๗	พอใช้งาน
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	๒.๕๘	.๑๙	พอใช้งาน
อนุปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๒.๕๐	.๑๐	พอใช้งาน
ปริญญาตรี	๒.๓๓	.๐๑	พอใช้งาน
สูงกว่าปริญญาตรี	๒.๕๖	.๓๑	พอใช้งาน
อื่น ๆ	-	-	พอใช้งาน
เฉลี่ย	๒.๕๖	.๗๗	พอใช้งาน

จากการนับพอยต์ตามเกณฑ์ต่อผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลก้านเหลืองจัดได้ดังนี้
ตามกลุ่มการศึกษาโดยในภาพรวม อยู่ในเกณฑ์พอใช้มาก ($\bar{X} = ๒.๕๖$, $SD = .๗๗$) สามด้านตัวบัญชีพึงพอใจ
พอใช้มาก “ได้แก่ กลุ่มประถมศึกษา ($\bar{X} = ๒.๕๗$, $SD = .๗๗$) กลุ่มสูงกว่าปริญญาตรี
($\bar{X} = ๒.๕๖$, $SD = .๗๗$) และ กลุ่มมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า ($\bar{X} = ๒.๕๘$, $SD = .๑๙$)

การเปรียบเทียบความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของศึกษาบริหารส่วนตำบลก้านเหลืองตาม
กลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
เกษตรกร	๒.๕๖	.๑๔	พอประมาณ
ประมง/พนักเสื้อสัตว์ป่า	๒.๕๓	.๑๔	พอประมาณ
รับราชการ	๒.๖๗	.๑๔	พอประมาณ
เอกชน / รัฐวิสาหกิจ	๒.๕๔	.๑๗	พอประมาณ
รับใช้	๒.๖๑	.๑๔	พอประมาณ
ค้าขาย รับจ้างตัว	๒.๕๖	.๐๘	พอประมาณ
นักเรียน / นักศึกษา	๒.๗๙	.๑๙	พอประมาณ
โภชนา	๒.๕๔	.๑๗	พอประมาณ

จากตาราง พบว่าความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของศึกษาบริหารส่วนตำบลก้านเหลืองจำแนกตามกลุ่มอาชีพโดยรวม อยู่ในเกณฑ์พอประมาณ ($\bar{X} = ๒.๕๔$, $SD = .๑๗$) สำหรับด้านแรกที่พึงพอใจ “ได้ก่อให้เกิดความเสียหายมาก” ($\bar{X} = ๒.๗๙$, $SD = .๑๙$) กลุ่มรับราชการ ($\bar{X} = ๒.๖๗$, $SD = .๑๔$) แม้จะ กลุ่มรับใช้ ($\bar{X} = ๒.๖๑$, $SD = .๑๔$)

ແບບປະມົນຄວາມພື້ນພວດຈົດຜົນການອຳນວຍງານທີ່ກຳນົດສົ່ງໄປ
ໃນການຮຽນ ປະລັດປິງປະມານ ແລະ
ຊັບຖຸ ຄ (ເບບ ຄ/ຄ)

ຄໍາຢືນເຈັດ : ແບບທີ່ ຄ/ຄ ເປັນແປບສ່າງຈາກວາງພວດໃຈຂອງປະຫຼາມຫຼາຍ ຕ່ອກາຣດໍາເນັ້ນການຂອງຄໍາການປະຫຼາກສ່ວນຕໍ່ປະລັດກໍານົດ
ສ່ວນຕໍ່ປະລັດກໍານົດໃນແຜ່ຕະຫຼາມໂດຍກຳນົດໃໝ່ການເກີດຂໍ້ມູນລືລະ ອ ດຽວ ແລ້ວຈາກສື່ສຸດປິ່ງປະຫຼາມ
ລວມທີ່ ១ ຂໍ້ມູນລົກທີ່ໄປຢ່າງສູ່ດູບແບບສອນຕາມ

ໜ້າມູນລົກທີ່ໄປ	ຈຳນວນ (ຮາຍ)	ຈົດຜົນ
၁. ເພີ້ມ ໜ້າມ ໜ້າມ	၃၇ ၁၆ ၁၇	၅၇
၂. ລາຍ		
၁. ຕ້າກກ່າ ၄၀ ປີ	၄	၄
၂. ၄၀-၅၀ ປີ	၂	၂
၃. ຄັດ-ຫົວ ປີ	၂	၂
၄. ດັ-ແໜ ປີ	၂၉	၂၉
៥. ເັ-ຫົວ ປີ	၁၅	၁၅
၆. ນັກກວ່າ ၆၀ ປີ	၂၉	၂၉
၃. ກາຮສຶກໝາ		
၁. ປະຮົມເຕີກຝາ	၅	၅
၂. ມັນຍົກສີກາກຮ້ອງທີ່ຢູ່ປະເທດ	၁၁	၁၁
၃. ອຸນຸປະລູງຢູ່ຕະຫຼາມ ທ້ອງເຫັນເຖິງທ່າ	၈	၈
၄. ປົກລົງຢູ່ຕະຫຼາມ	၁	၁
၅. ສູງການປະລົງຢູ່ຕະຫຼາມ	၁	၁
၆. ອາງື່ພໍລັກ		
၇. ເປັນຕະກົດ	၁၉	၁၉
၈. ປະຮົມຢູ່ພາຍເລີຍສັດງົບນັກ	၉	၉
၉. ຮັບຮາຍການ	၈	၈
၁၀. ເອກະບໍ/ຮັບວິສາຫາທິຈ	၈	၈
၁၁. ຮືບຈຳກັງ	၈	၈
၁၂. ຄໍາຂາຍ ຊົກຈົດສ່ານຕົວ	၈	၈
၁၃. ນັກເຮັກຢູ່ນັກຕົກມາ	၀	၀
၁၄. ລົມ ນ	၀	၀

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง
๔.๑ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง
บุคลากร การพัฒนาด้านเศรษฐกิจฐานรากให้พัฒนาและยั่งยืนได้

ความพึงพอใจ	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
(๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง	๙.๕๐	.๕๖	ดีมาก
(๒) การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลเชิงโปรดภาร/กิจกรรม	๙.๕๓	.๕๘	ดีมาก
(๓) การเตือนภัยความเสี่ยงทางสังคมคามคิดเห็นไม่ตรงกัน/กิจกรรม	๙.๖๑	.๔๙	ดีมาก
(๔) กิจกรรม			
(๕) การรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณชน	๙.๕๔	.๕๗	ดีมาก
(๖) ความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๙.๖๙	.๔๗	ดีมาก
(๗) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๙.๕๗	๑.๐๔	ดีมาก
(๘) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมความเข้มแข็งให้บุตรหลาน	๙.๖๖	.๔๙	ดีมาก
(๙) การแก้ไขปัญหา และการติดตามของความต้องการของประชาชน	๙.๖๕	.๖๖	ดีมาก
(๑๐) ประเมินที่ประชุมได้รับจากภาระดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๙.๖๗	.๔๙	ดีมาก
เฉลี่ย	๙.๖๑	.๙๐	ดีมาก

จากการหา พบว่าความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง
เศรษฐกิจฐานรากให้พัฒนาและยั่งยืนได้ อยู่ในเกณฑ์ดีมาก ($\bar{X} = ๙.๖๑$, $SD = .๒๐$) เมื่อพิจารณา
เป็นรายข้อคะแนนสูงสุดค่าเฉลี่ยเบรค ได้แก่ ประเมินที่ประชุมที่รับฟังการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ($\bar{X} = ๙.๖๗$, $SD = .๙๙$) ความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ($\bar{X} = ๙.๖๕$, $SD = .๔๙$ กิจกรรมที่
บุตรหลานและกิจกรรมต่อสังคมความต้องการของประชาชน ($\bar{X} = ๙.๖๔$, $SD = .๙๖$)

๔.๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง บุคลากร การพัฒนาด้านสังคมที่เข้มแข็งและการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี

ความพึงพอใจ	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
(๑) การปฏิโภคสืบทอดภูมิปัญญาที่มีมาตั้งแต่โบราณ	๙.๖๙	.๕๖	ดีมาก
(๒) การปรับเปลี่ยนพัฒนาให้เหมาะสมกับความต้องการของบุตรหลาน	๙.๕๔	.๖๒	ดีมาก
(๓) การเปิดโอกาสให้บุตรหลานและครัวเรือนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๙.๖๒	.๔๑	ดีมาก
(๔) การรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ	๙.๕๙	.๔๙	ดีมาก
(๕) ความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๙.๖๙	.๔๖	ดีมาก
(๖) การดำเนินงานเพื่อตามภาระเวลาที่กำหนด	๙.๖๗	.๖๓	ดีมาก
(๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมความเข้มแข็งให้บุตรหลาน	๙.๖๙	.๔๐	ดีมาก
(๘) การแก้ไขปัญหา และการติดตามความต้องการของประชาชน	๙.๖๖	.๔๔	ดีมาก
(๙) ประเมินที่ประชุมได้รับจากภาระดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๙.๖๘	.๔๖	ดีมาก
เฉลี่ย	๙.๖๗	.๙๐	ดีมาก

จากตาราง พบร่วมกันพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลกันเป็นอย่างดีมาก
ที่ขึ้นมาเพื่อทำการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี อยู่ในเกณฑ์ดีมาก ($\bar{X} = ๙.๗๗$, $SD = ๑.๓๐$) เมื่อพิจารณา
ไปร้ายซึ่งคุณภาพสุขสุคติสามส่วนดีบุณรา ได้มีเก ประทัยหนึ่งประชานาดีรับจากการดำเนินนโยบาย/กิจกรรม (\bar{X}
 $= ๙.๗๗$, $SD = .๔๘$) การเบ็ดโอกาสให้ประชานาดีรับจากการดำเนินนโยบาย/กิจกรรม ($\bar{X} = ๙.๗๗$,
 $SD = .๔๘$) การเบ็ดโอกาสให้ประชานาดีรับจากการดำเนินนโยบาย/กิจกรรม ($\bar{X} = ๙.๖๖$, $SD = .๕๖$)

๔.๓ ประเมินพ้องกันต่อผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล

Andréasder การพัฒนาดำเนินโครงการตามที่ต้องการและสิ่งแวดล้อม

ความพึงพอใจ	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
(๑) การเบ็ดโอกาสให้ประชานาดีรับในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๙.๖๖	.๕๐	ดีมาก
(๒) การประชานาดีรับในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๙.๖๐	.๕๓	ดีมาก
(๓) การเบ็ดโอกาสให้ประชานาดีรับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๙.๗๗	.๕๖	ดีมาก
(๔) การรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อ สาธารณะ	๙.๗๖	.๕๔	ดีมาก
(๕) ความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๙.๗๓	.๕๙	ดีมาก
(๖) การดำเนินงานเบื้องต้นการรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๙.๖๖	.๕๔	ดีมาก
(๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	๙.๖๖	.๕๗	ดีมาก
(๘) การแก้ไขปัญหา และการตรวจสอบความต้องการของประชานาดี	๙.๖๒	.๕๗	ดีมาก
(๙) ประยุทธ์ที่ประชานาดีรับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๙.๖๗	.๕๗	ดีมาก
เฉลี่ย	๙.๖๐	.๕๗	ดีมาก

จากตาราง พบร่วมกันพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลกันเป็นอย่างดี

โครงสร้างพื้นฐาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อยู่ในเกณฑ์ดีมาก ($\bar{X} = ๙.๖๐$, $SD = .๔๙$) เมื่อ
พิจารณาเป็นรายชื่อคุณภาพสุขสุคติสามส่วนดีบุณรา ได้มีเก ประทัยหนึ่งประชานาดีรับจากการดำเนินนโยบาย/กิจกรรม ($\bar{X} = ๙.๖๗$, $SD = .๔๘$) การเบ็ดโอกาสให้ประชานาดีรับจากการดำเนินนโยบาย/กิจกรรม และ การ
ดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ($\bar{X} = ๙.๖๖$, $SD = .๔๐$) ($\bar{X} = ๙.๖๖$, $SD = .๔๙$)

๕.๕ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลก้าวหน้าที่ดี
บุรีศรีสุราษฎร์ การพัฒนาตามสิ่งที่ร้องขอของผู้ใช้บริการ

ความพึงพอใจ	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
(๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๙.๘๗	.๖๑	ดีมาก
(๒) การประชุมที่มีมนุษยธรรมและโปร่งใส	๙.๓๐	.๖๗	ดีมาก
(๓) การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๙.๓๗	.๖๖	ดีมาก
(๔) การรายงานผลลัพธ์การดำเนินงานทุกๆ โครงการ/กิจกรรม	๙.๒๕	.๗๖	ดีมาก
(๕) ความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๙.๓๗	.๖๘	ดีมาก
(๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๙.๔๔	.๔๘	ดีมาก
(๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	๙.๙๙	.๖๔	ดีมาก
(๘) การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๙.๑๐	.๓๖	ดีมาก
(๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๙.๓๙	.๖๔	ดีมาก
เฉลี่ย			

หากการพัฒนาตามที่ต้องการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลก้าวหน้าที่ดี
เสริมสร้างความน่าดึงดูดความสนใจของผู้ใช้บริการ
เป้าหมายที่ต้องการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม (๙.๘๗, SD = .๖๑) เมื่อพิจารณา
เป้าหมายที่ต้องการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม (๙.๓๐, SD = .๖๗) การเปิดโอกาส
ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม ($\bar{X} = ๙.๘๗$, SD = .๖๑) การเปิดโอกาส
ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม ($\bar{X} = ๙.๓๐$, SD = .๖๗)

๕.๕ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลก้าวหน้าที่ดี
บุรีศรีสุราษฎร์ การพัฒนาตามที่ต้องการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ความพึงพอใจ	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
(๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๙.๓๙	.๖๖	ดีมาก
(๒) การประชุมที่มีมนุษยธรรมและโปร่งใส	๙.๓๑	.๖๘	ดีมาก
(๓) การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๙.๒๙	.๔๘	ดีมาก
(๔) การรายงานผลลัพธ์การดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ	๙.๒๔	.๖๒	ดีมาก
(๕) ความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๙.๔๙	.๖๓	ดีมาก
(๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๙.๙๙	.๔๖	ดีมาก
(๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	๙.๓๖	.๖๖	ดีมาก
(๘) การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๙.๔๙	.๔๑	ดีมาก
(๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๙.๓๐	.๖๒	ดีมาก
ภาพรวม			

จัดตาราง พบร่วมความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลก้านเหลืองตาม
กรอบเวลาที่กำหนด ให้แก่ กรรมการบริหาร ลูกนักเรียนพัฒนา ($\bar{X} = ๙.๔๐$, $SD = .๗๒$) เมื่อพารามานเป็นรายชื่อคะแนนสูงสุด
สามลำดับแรก ได้แก่ กรรมการบริหาร แหล่งการอาชีวศึกษา จังหวัดเชียงราย ($\bar{X} = ๙.๖๖$, $SD = .๕๖$) และ กรรมการบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง ($\bar{X} = ๙.๔๘$, $SD = .๕๖$) แต่ คำบัญชีในงาน
ดำเนินการ/กิจกรรม ($\bar{X} = ๙.๗๗$, $SD = .๖๖$)

การประเมินเพียงปัวร์ความพึงพอใจต่อห้องเรียนสัตว์น้ำที่ดีที่สุด ๑ ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ก้านเหลือง ในแต่ละห้องเรียนสัตว์น้ำที่ดีที่สุด ได้ดังนี้

รายการสัตว์	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
๑. ตุ๊กตากระรอกกิจกรรมน้ำตกไม่เจ็บป่วยได้	๙.๖๑	.๒๐	ดีมาก
๒. ตุ๊กตาสัตว์น้ำที่เข้มแข็งและสามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตได้	๙.๗๓	.๑๐	ดีมาก
๓. ตุ๊กตาเครื่องเสื้อร้าฟ้ากระน้ำ หรือภาระธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๙.๖๐	.๖๗	ดีมาก
๔. ตุ๊กตาแมลงสัตว์น้ำที่สวยงามและสามารถสร้างประโยชน์ให้กับชุมชนได้	๙.๖๕	.๒๐	ดีมาก
๕. ตุ๊กตาการเมืองการบริหาร	๙.๔๐	.๒๒	ดีมาก
เฉลี่ย	๙.๖๗	.๑๙	ดี

จากการสำรวจ พบว่าความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลก้านเหลืองในแต่ละห้องเรียนสัตว์ โดยภาพรวม อยู่ในเกณฑ์ดี ($\bar{X} = ๙.๖๗$, $SD = .๑๙$) เมื่อพารามานเป็นรายห้องเรียนสัตว์ ๑๘ ห้อง แสดงถึงความถูกต้องตามกำหนด ได้แก่ ตุ๊กตาสัตว์น้ำที่เข้มแข็งและสามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตได้ ($\bar{X} = ๙.๗๓$, $SD = .๑๐$) ตุ๊กตาเครื่องเสื้อร้าฟ้ากระน้ำ หรือภาระธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ($\bar{X} = ๙.๖๐$, $SD = .๖๗$) ตุ๊กตาแมลงสัตว์น้ำที่สวยงามและสามารถสร้างประโยชน์ให้กับชุมชนได้ ($\bar{X} = ๙.๖๕$, $SD = .๒๐$) ตุ๊กตาการเมืองการบริหาร ($\bar{X} = ๙.๔๐$, $SD = .๒๒$) พบว่า ห้องเรียนสัตว์น้ำที่ดีและสิ่งแวดล้อม ($\bar{X} = ๙.๖๗$, $SD = .๑๙$)

การประเมินเพียงปัวร์ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลก้านเหลืองต่อ สุขภาพสัตว์ต่าง ๆ ระหว่างประเทศ กับประเทศไทย

เพศ	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
ชาย	๙.๓๙	.๐๙	ดี
หญิง	๙.๓๙	.๒๒	ดี
รวม	๙.๓๙	.๑๙	ดี

จากการสำรวจ พบว่าความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลก้านเหลืองต่อ
สุขภาพสัตว์ต่าง ๆ ในภาพรวม อยู่ในเกณฑ์ดี ($\bar{X} = ๙.๓๙$, $SD = .๐๙$) แต่เพศหญิงมีคะแนนความพึง
พอใจมากกว่าเพศชาย ($\bar{X} = ๙.๓๙$, $SD = .๒๒$)

การเปรียบเทียบความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของศึกษาบริหารส่วนตัวบังคับก้ามเหลื่อมต่อ
บุคลาศาสตร์ต่าง ๆ จำแนกตามกลุ่มอายุ

กลุ่มอายุ	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	.๘.๓๙	.๑๔	ดี
๒๐ - ๓๐ ปี	.๘.๗๘	.๐๙	ดี
๓๑ - ๔๐ ปี	.๘.๙๗	.๑๑	ดี
๔๑ - ๕๐ ปี	.๘.๙๗	.๐๙	ดี
๕๑ - ๖๐ ปี	.๘.๙๖	.๐๙	ดี
มากกว่า ๖๐ ปี	.๘.๗๔	.๐๙	ดี
เฉลี่ย	.๘.๗๗	.๑๔	ดี

จัดตารางพว่คความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของศึกษาบริหารส่วนตัวบังคับก้ามเหลื่อมต่อ
บุคลาศาสตร์ต่าง ๆ จำแนกตามกลุ่มอายุโดยในภาพรวม อยู่ในเกณฑ์ดี ($\bar{X} = .๘.๗๙$, SD = .๐๙) กลุ่ม
อายุครमเมນความพึงพอใจสูงสุดสามลำดับแรก ได้แก่ ได้แก่ กลุ่มอายุ ๓๑ - ๔๐ ปี ($\bar{X} = .๘.๙๗$, SD = .๐๙)
) และ ต่ำกว่า ๒๐ ปี ($\bar{X} = .๘.๗๙$, SD = .๐๙) กลุ่มอายุ ๒๐ - ๓๐ ปี ($\bar{X} = .๘.๗๘$, SD = .๐๙)

การเปรียบเทียบความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของศึกษาบริหารส่วนตัวบังคับก้ามเหลื่อมต่อ
บุคลาศาสตร์ต่าง ๆ จำแนกตามกลุ่มศึกษาชั้น

กลุ่มศึกษาชั้น	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
ประถมศึกษา	.๘.๗๙	.๐๙	ดี
มัธยมศึกษาที่一หรือเทียบเท่า	.๘.๗๑	.๐๙	ดี
อาชีวศึกษาตรี หรือเทียบเท่า	.๘.๗๙	.๐๙	ดี
ปริญญาตรี	.๘.๗๙	.๐๑	ดี
สูงกว่าปริญญาตรี	.๘.๗๙	.๐๑	ดี
อื่น ๆ	-	-	ดี
เฉลี่ย	.๘.๗๗	.๑๔	ดี

จัดตาราง พว่คความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของศึกษาบริหารส่วนตัวบังคับก้ามเหลื่อมต่อ ต่อ
บุคลาศาสตร์ต่าง ๆ จำแนกตามกลุ่มศึกษาโดยในภาพรวม อยู่ในเกณฑ์ดี ($\bar{X} = .๘.๗๗$, SD = .๐๙)
คะแนนความพึงพอใจสูงสุดสามลำดับแรก ได้แก่ มัธยมศึกษาที่一หรือเทียบเท่า ($\bar{X} = .๘.๗๑$, SD = .๐๙) กลุ่ม
สูงกว่าปริญญาตรี ($\bar{X} = .๘.๗๙$, SD = .๐๑) และ ประถมศึกษา ($\bar{X} = .๘.๗๙$, SD = .๐๙)

การเปรียบเทียบความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของศึกษาบริหารส่วนต่ำงประเทศ
ฯ ที่มาสัมภาษณ์ ฯ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
เกษตรกร	๘.๓๔	.๐๙	ดี
ประมาณ/เพาะปลูกสัตว์น้ำ	๘.๔๑	.๐๙	ดี
รับราชการ	๘.๓๔	.๐๙	ดี
เอกชน / รัฐวิสาหกิจ	๘.๓๖	.๐๙	ดี
รับใช้	๘.๓๑	.๐๙	ดี
ศักวิชาชีพ	๘.๓๗	.๐๙	ดี
นักเรียน / นักศึกษา	๘.๔๕	.๐๙	ดี
เด็ก	๘.๓๙	.๐๙	ดี

จากตาราง พบว่าความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของศึกษาบริหารส่วนต่ำงประเทศต่อ
ประมาณความพึงพอใจสูงสุดตามลำดับแรก ได้แก่ ศักวิชาชีพ รัฐวิสาหกิจส่วนตัว ($\bar{X} = ๘.๓๗$, SD = .๐๙) ,
นักเรียน / นักศึกษา ($\bar{X} = ๘.๔๕$, SD = .๐๙) และ ประมาณ/เพาะปลูกสัตว์น้ำ ($\bar{X} = ๘.๔๑$, SD
=.๐๙)

เกณฑ์การแปลความหมายคะแนน		
๙ - ๑๐	ดีมาก	
๙ - ๘	ดี	
๘ - ๖	พอใช้	
๑ - ๔	ปรับปรุง	

นางสุจารุณี ศรีรัร
(นักวิเคราะห์ฯ)

ส่วนที่ ๔
บทสรุป เลขป้อมอ่อนแยะ

๓. สุ่ปผส

ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตัวบลกฯให้เป็นปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ - เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จากการร่วบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน และการประเมินผลผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชน ด้วยผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตัวบลกฯให้เป็นรายๆหนึ่งดังนี้

๑.๑ ผลการการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานของศึกษาธิการส่วนตัวบลกฯ ภายนอก

- ๑) ผลการดำเนินงานในยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศรษฐกิจฐานรากให้พัฒนาอย่างแข็งขันได้ มีจำนวนทั้งหมด ๖ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ โครงการที่ยังไม่ดำเนินการ จำนวน ๓ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๕๐ โครงการที่ยกเลิก จำนวน ๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗
- ๒) ผลการดำเนินงานในยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมที่เข้มแข็งและพัฒนาคุณภาพชีวิตรที่ดี มีจำนวนทั้งหมด ๒๙ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๕ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๗๔ โครงการที่ยังไม่ดำเนินการ จำนวน ๖ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๗๔ โครงการที่ยกเลิก จำนวน ๗ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๘๖
- ๓) ผลการดำเนินงานในยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเฝ้าระวังพื้นฐานทรัพยากรรัฐธรรมูดีและสิ่งแวดล้อม มีจำนวนทั้งหมด ๙๖ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๗๖ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ โครงการที่ยกเลิก จำนวน ๐ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐
- ๔) ผลการดำเนินงานในยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเสริมสร้างความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย มีจำนวนทั้งหมด ๔ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๓ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๗๕ โครงการที่ยกเลิก จำนวน ๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐
- ๕) ผลการดำเนินงานในยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร มีจำนวนทั้งหมด ๖๒ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๖๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๗๖ โครงการที่ยกเลิก จำนวน ๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๓

จากการประเมินผลความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาของบลกฯ การบริหารส่วนตัวบลกฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ - เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘) จากการดำเนินมา จำนวนโครงการทั้งหมด ๑๙๗ โครงการ ดำเนินการตามแผนพัฒนาของศึกษาธิการ จำนวน ๑๕๗ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๑๔ พบว่าประมาณครึ่งหนึ่งของผลการดำเนินการในภาพรวมได้ ๗๕๐ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๗๙ ทั้งนี้การร่วมมือและสนับสนุนแก่กันได้ดีอย่างมาก สำหรับส่วนราชการ ขององค์กรบริหาร ดำเนินการโดยได้รับความร่วมมือและสนับสนุนแก่กันได้ดีอย่างมาก สำหรับส่วนราชการ ขององค์กรบริหาร ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเสริมสร้างความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย

นางสุชาติ ศรีรัช
(ไม่ใช่ครบทุก)

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลก้านเหลืองได้
เสนอแนะข้อคิดเห็นไว้ดังนี้

- โครงการที่ปรับจูงร่วมแผนพัฒนาท้องถิ่นตามมาเก็บกันไป ทำให้เกิดความไม่สงบในภาระเดินทาง
- บังคับการเพรียบบัดของเจ้าไวยรัตน์โครโนฯ ๒๐๑๙ ทำให้มีส่วนราชการดำเนินโครงการเท็จอย่างมาก

โครงการ

๓. ได้รับงบประมาณล่าช้า

- ควรดำเนินโครงการให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน เพื่อไม่ให้เกิดความล่าช้าในระยะเวลากลางสืบไปเป็นประจำ หรือต้องเก็บเงินงบประมาณไว้บีบตื้อไป
- ขอให้เพิ่มศรีราษฎร์และงบประมาณในการพัฒนาด้านการส่งเสริมอย่างรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านเศรษฐกิจ ด้านสาธารณสุข และด้านป่าธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

ภาคผนวก ก

- แนวทางการพัฒนาการติดตาม และประเมินผลที่ปรับเปลี่ยนศรีราษฎร์ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
- แนวทางการพัฒนาการติดตาม และประเมินผลโครงการ เพื่อสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ภาคผนวก ข รับงบประมาณจัดการดำเนินงาน

ภาคผนวก ค แบบ ๓/๑ , แบบ ๓/๔ , แบบ ๓/๓

- สำหรับการรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ขององค์กรบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สรุปหลักฐานการดำเนินงานและเป็นข้อมูลสารสนเทศวิเคราะห์
- การพัฒนาที่ขาด จำนวน ๕ ด้าน แต่ละด้านก็เป็นแนวทางการพัฒนาของโครงการตามแผนพัฒนาที่ดำเนินการให้จ่ายเงิน ทั้งบเงินปีต่อ เนื่องจากเงินทุนสำรอง รวมเป็นยอดจ่ายทั้งสิ้น ๕๗,๒๗๙,๙๗๙ บาท
- มีสมาชิกท่านใด จะสอบถามหรือแสดงความเห็นในการรายงานงบประมาณนี้ ทางที่ปรึกษา

ที่ปรึกษา

นายบุญเพ็ม ศรีรัช (ประธานสภาฯ)

- ตัวหากไม่มีหน้าไม่ได้ให้เป็นอย่างอื่น ก็ต้องที่ประชุมรับทราบการรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

- การพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพขององค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นผลลัพธ์ของการลงทุนที่ปรับแก้สิ่งแวดล้อมด้านเศรษฐกิจ การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง (สภาองค์กรบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง) ของนายจามาล ส่องคุด (นาย)
- ขอเชิญท่านรองปลัดที่และเพ็มเดิม บัญชอนันธ์การตามรายภารท์และ เบญจศรี

นายบุญเพ็ม ศรีรัช (ประธานสภาฯ)

(นางอี้เมียว แทนสุกุล)
(รองปลัด อปท.)

- ขอเชิญรับฟังการอ่านแบบหมายจากผู้เข้าร่วมการอ่านทุนหลักประกันสุภาพ
เงื่องจากคณะกรรมการอ่านทุนหลักประกันสุภาพของค่าแรงเริ่ดราศีนตามกำหนดเวลา
จะครบรอบในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบ
หลักประกันสุภาพแห่งชาติ เรื่องหลักประกันสุภาพ เหตุผลนับสูนให้คงค่าครองส่วนที่อยู่ใน
ดำเนินงานและบริการจัดการระบบหลักประกันสุภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑
จึงกำหนดให้มีคณะกรรมการอ่านทุนหลักประกันสุภาพ ประกอบด้วย

๑. ผู้บริหารสูงสุดขององค์ประกอบของท้องถิ่น
๒. ผู้ทรงคุณวุฒิในท้องถิ่น จำนวนสองคน
๓. สมาชิกสภาอက衷ค์ประกอบของท้องถิ่น

เป็นประธานกรรมการ
เป็นกรรมการ
เป็นกรรมการ
เป็นกรรมการ

๔. ผู้รายงานตัวประกอบของท้องถิ่น จำนวนสองคน
๕. หัวหน้าหน่วยบริการปฐมภูมิพัฒนบริการสาธารณสุขในท้องถิ่น
ที่คัดเลือกันเอง จำนวนไม่เกินสองคน
๖. อาสาสมัครสาธารณะประจำบ้านในท้องถิ่น
ที่คัดเลือกันเอง จำนวนสองคน

เป็นกรรมการ
เป็นกรรมการ
เป็นกรรมการ

๗. ผู้แทนหมู่บ้านหรือชุมชนที่ประชุมใหญ่ประจำปี
หรือชุมชนที่ได้เลือกตั้งมาสอง จำนวนไม่เกินห้าคน
๘. ผู้แทนของศูนย์ประสานงานหลักประกันสุภาพประจำปี
หรือหน่วยรับเรื่องร้องเรียนอื่นๆ ที่อยู่ในท้องถิ่น (ถ้ามี)
๙. ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๑๐. ผู้อำนวยการหรือหัวหน้ากองสาธารณสุข
และสิ่งแวดล้อมท้องถิ่น

เป็นกรรมการและเลขานุการ
เป็นกรรมการและเลขานุการ

๑๑. หัวหน้าหน่วยงานคลังหรือเจ้าหน้าที่
หรือเจ้าหน้าที่ที่ผู้บริหารสูงสุด
๑๒. หัวหน้าหน่วยงานคลังผู้บริหารสูงสุด
๑๓. หัวหน้าหน่วยงานคลังส่วนท้องถิ่นโดยหมาย
เชิงข้อเสนอให้ที่ประชุมสภากาชาดพัฒนาตามอุดม心愿
ของศูนย์ฯ

เป็นกรรมการและเจ้าหน้าที่
เป็นกรรมการและเจ้าหน้าที่

๑๔. หัวหน้าหน่วยงานคลังส่วนท้องถิ่นโดยหมาย
เชิงข้อเสนอให้ที่ประชุมสภากาชาดพัฒนาตามอุดม心愿
ของศูนย์ฯ
๑๕. หัวหน้าหน่วยงานคลังส่วนท้องถิ่นโดยหมาย
เชิงข้อเสนอให้ที่ประชุมสภากาชาดพัฒนาตามอุดม心愿
ของศูนย์ฯ

เป็นกรรมการและเจ้าหน้าที่
เป็นกรรมการและเจ้าหน้าที่

ขอสงเคราะห์

นายบุญพิพัฒน์ ศรีคุณ
(ประธานสภาฯ)

- ต่อไปนี้จะเป็นการคัดเลือกสม佳จิตวิเศษสภากาชาดเพื่อเป็นคณะกรรมการทุนหลักประกันสุภาพของ
องค์กรบริหารส่วนตำบล ที่จะครบากระในวันที่ ๒๕ ธันวาคม นี้ และก็จะอยู่ในต้นเดือนธันวาคม
๔. ปี จำนวนสามคน วิธีการเสนอตัวให้สม佳จิตวิเศษสภากาชาดคัดเลือกค่าเร่ค่าใช้จ่ายคณะกรรมการทุน
หลักประกันสุภาพพัฒนาท้องถิ่น แหลมแม่ริบรองอย่างน้อยสองคน เจ้าหน้าที่กรรมการคัดเลือก

- เสนอ นายไนม พัฒน์ บุญพิพัฒน์ เป็นคณะกรรมการฯ

นายบุญพิพัฒน์ ไกรยา
(ส.อปท. หมู่ ๙)

๑. นายเสียง สุขเตรียม ส.อปท. หมู่ที่ ๒
๒. นางสิงหนาท ใจอ่อน ส.อปท. หมู่ที่ ๑๙

นายบุญเพ็ม ศรีสุข (ประธานสภากาชาด)
(ประธานสภากาชาด)

ที่ปรึกษา
ที่ปรึกษา

นายบุณฑิพ ศรีสุข (ประธานสภากาชาด)
(ประธานสภากาชาด)

- ถ้าไม่มี แสดงว่าไม่รู้ ได้รับเลือกเป็นคณะกรรมการที่นั่ง

- ให้ผู้แทนองค์กรมาที่ห้อง

นายวุฒิชัย ไกรยา
(ส.อบต. หมู่ ๙)

ผู้รับรอง

๑. นายกรียงไกร เจริญมิตร ส.อบต. หมู่ที่ ๙

๒. นายราชนิ สมใจ ส.อบต. หมู่ที่ ๑๐

- ปีasma ซึ่งทำให้เห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่

(ประธานสภากาชาด)

ที่ปรึกษา

- ไม่มี

นายบุญเพ็ม ศรีสุข (ประธานสภากาชาด)

ที่ปรึกษา

- ไม่ได้แสดงว่าไม่รู้ ได้รับเลือกเป็นคณะกรรมการที่ห้อง

(ประธานสภากาชาด)

นายบุญเพ็ม ศรีสุข (ประธานสภากาชาด)

ที่ปรึกษา

- สำหรับเบื้องต้น จึงดำเนินการตามที่ได้แจ้งไว้ในเอกสารแนบท้าย

(ประธานสภากาชาด)

นายบุญเพ็ม ศรีสุข (ประธานสภากาชาด)

ที่ปรึกษา

- ไม่ได้แจ้งว่าไม่รู้ แต่ได้รับเลือกเป็นประธานสภากาชาดที่ห้อง ๑ ให้ดำเนินการตามที่ได้แจ้งไว้ในเอกสารแนบท้าย

(ส.อบต. หมู่ ๑๑)

นายบุญเพ็ม ศรีสุข (ประธานสภากาชาด)

ที่ปรึกษา

- ถ้าไม่ได้รับเลือกเป็นประธานสภากาชาดที่ห้อง ๑ ให้ดำเนินการตามที่ได้แจ้งไว้ในเอกสารแนบท้าย

(ส.อบต. หมู่ ๑๐)

นายบุญเพ็ม ศรีสุข (ประธานสภากาชาด)

ที่ปรึกษา

- ถ้าไม่ได้รับเลือกเป็นประธานสภากาชาดที่ห้อง ๑ ให้ดำเนินการตามที่ได้แจ้งไว้ในเอกสารแนบท้าย

(ประธานสภากาชาด)

นายบุญเพ็ม ศรีสุข (ประธานสภากาชาด)

ที่ปรึกษา

- ถ้าไม่ได้รับเลือกเป็นประธานสภากาชาดที่ห้อง ๑ ให้ดำเนินการตามที่ได้แจ้งไว้ในเอกสารแนบท้าย

(ประธานสภากาชาด)

นายบุญเพ็ม ศรีสุข (ประธานสภากาชาด)

ที่ปรึกษา

- ถ้าไม่ได้รับเลือกเป็นประธานสภากาชาดที่ห้อง ๑ ให้ดำเนินการตามที่ได้แจ้งไว้ในเอกสารแนบท้าย

(นายบุญเพ็ม ศรีสุข (ประธานสภากาชาด))

ตัวแทน ๑ เอกสารสภากาชาด ก.๖๘๗๐ ๑.

(ลงชื่อ) 

(นายชัยุติชัย ไกรยาน)

ตำแหน่ง ศนาจิตรา อบต.กันนłemโลง

คณะกรรมการตรวจสอบการประชุมสภากาชาด

(ลงชื่อ) 

(นายสมคิด พันธุ์วงศ์)

ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต.กันนblemโลง

คณะกรรมการตรวจสอบการประชุมสภากาชาด

(ลงชื่อ) 

(นายพร คำเริ่ม)

ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต.กันนblemโลง

คณะกรรมการตรวจสอบการประชุมสภากาชาด

(ลงชื่อ) 

(นายบุญเพ็ม ศรีลุน)

ตำแหน่ง ประธานสภา อบต.กันนblemโลง

ผู้รับรองการประชุม