



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง  
ที่ ๐๐๑/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

ตามที่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุง พัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน และอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- |                               |         |                              |                               |
|-------------------------------|---------|------------------------------|-------------------------------|
| ๑.๑ นายเอกราช สมใจ            | ตำแหน่ง | นายก อบต.ก้านเหลือง          | ประธานคณะกรรมการ              |
| ๑.๒ นายถวิล แก้วสมุทร         | ตำแหน่ง | รองนายก อบต. ก้านเหลือง      | รองประธานคณะกรรมการ           |
| ๑.๓ นายอุดม พุทธรังษี         | ตำแหน่ง | รองนายก อบต. ก้านเหลือง      | รองประธานคณะกรรมการ           |
| ๑.๔ นายพิชิต หล่อคุณธรรม      | ตำแหน่ง | ปลัด อบต. ก้านเหลือง         | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๕ นางเอี่ยมพร เกษสกุล       | ตำแหน่ง | รองปลัด อบต.ก้านเหลือง       | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๖ นางสาวสมถวิล อรรถวัน      | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองคลัง           | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๗ นางสาวเกศรา สิงห์จันทิก   | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๘ นางสาวภัทรา วิลานันท์     | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองการศึกษา       | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๙ นางสาววิริยสิริ สะโสตา    | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองช่าง           | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๑๐ นางสาวลิปิการ์ เนื้อแก้ว | ตำแหน่ง | หัวหน้าสำนักปลัด             | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑.๑๑ นางสุดารัตน์ ศรีธรร      | ตำแหน่ง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน     | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๒ นางสาวเสาวคนธ์ ทองเอิบ   | ตำแหน่ง | นักจัดการงานทั่วไป           | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๓ นายวันชัย วงศ์ละคร       | ตำแหน่ง | ผู้ช่วยนักสันทนการ           | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

/อำนาจหน้าที่...

อำนาจหน้าที่

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไข และพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อกำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ดำเนินการกำกับดูแล และติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

๓.๑ ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒ ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓.๓ หลังการประเมิน เพื่อสรุปผล พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๔ ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบคลุมปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓.๕ เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงาน/คณะกรรมการ ผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๖ ส่งเสริม สนับสนุน ให้อุคลากรในสังกัด ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

๓.๗ ดำเนินการอื่นใด ตามที่คณะทำงาน/คณะกรรมการ มอบหมาย โดยให้คณะทำงาน/คณะกรรมการ มีวาระตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งเป็นต้นไป

๒. ผู้อนุมัติการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data integrity and Tranparency Assessment : OIT)

๒.๑ นายเอกราช สมใจ ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง

มีหน้าที่ กำกับดูแลการประเมินในภาพรวม และอนุมัติการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data integrity and Tranparency Assessment : OIT)

๓. ผู้ดูแลระบบ (Admin ของหน่วยงาน)

๓.๑ นางสาวรัตน์ ศรีธร ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๓.๒ นายวันชัย วงศ์ละคร ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักสันทนากการ

มีหน้าที่ ลงทะเบียนเข้ารับการประเมิน ประสานงานในขั้นตอนการดำเนินการประเมินกับผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data integrity and Tranparency Assessment : OIT)

๔. คณะทำงานในการจัดทำเอกสารและตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data integrity and Tranparency Assessment : OIT)

๔.๑ นางสาวรัตน์ ศรีธร ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน หัวหน้าคณะทำงาน

๔.๒ นางสาวชภัชญา บ้องกัน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน

๔.๓ นายปิยพงศ์ คำสียา ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ คณะทำงาน

๔.๔ นายศิวาวุธ ลิ่มพงศ์ธร ตำแหน่ง นายช่างโยธา คณะทำงาน

- ๔.๕ นางสาววาริรัตน์ ร้านจันทร์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน คณะทำงาน
- ๔.๖ นางสาวเบญญาภา แก้ววงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา คณะทำงาน
- ๔.๗ นางสาวปิยะวรรณ จิตโคตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ คณะทำงาน
- ๔.๘ นางสาวเสาวคนธ์ ทองเอิบ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป คณะทำงานและเลขานุการ
- ๔.๙ นายวันชัย วงศ์ละคร ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักสันหนากการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. จัดทำรายละเอียดข้อมูลดังต่อไปนี้

- ๑.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง และชาวประชาสัมพันธ์
- ๑.๒ การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ
- ๑.๓ การบริหารงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- ๑.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารงานบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๑.๕ การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน และเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการร้องเรียนการทุจริต

๒. เปิดเผยแพร่ข้อมูลต่างๆให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง

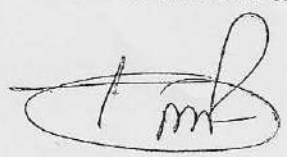
๓. ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลของ องค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง ให้สาธารณชนทราบตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนด

๔. รายงานผลการเปิดเผยข้อมูลของ องค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง ให้ผู้บริหารทราบเมื่อทำการเปิดเผยข้อมูลเรียบร้อยแล้ว ครบถ้วนสมบูรณ์ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ให้คณะกรรมการที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน หากเกิดปัญหาให้รายงานผลให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง ทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) 

( นายเอกราช สมใจ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง

.....

.....

.....

.....